



ประกาศเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

ด้วย คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ได้จัดทำ และให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อให้เทศบาลตำบลเพชรพะงัน ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

ดังนั้นเพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน และเป็นไปตาม ความในมาตรา ๕๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ และตามความใน มาตรา ๗ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ จึงประกาศการใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ให้สาธารณชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(นายพทยา ยนทวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเพชรพะงัน



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ของ

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน
อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คำนำ

การทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการเสมือนเป็นปรสิทที่เป็นภัยและบ่อนทำลายการพัฒนาประเทศในทุกกระดับ เป็นตัวถ่วงความเจริญของสังคม อีกทั้งยังเป็นสิ่งชั่วร้ายที่ทำลายจริยธรรมคุณธรรมของสังคมแห่งความเกื้อกูล จึงเป็นวาระเร่งด่วนที่ทุกองค์กรต้องช่วยกันป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจระทำความผิด ก็ยังพบว่าอาจมีผู้กระทำผิดโดยมิได้มีเจตนาหรือจงใจกระทำผิด เนื่องจากไม่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียนเรื่องทุจริต หรือถูกลงโทษทางคดีอาญา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการทุจริตยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ข้อ 1 ความสรุปว่า “ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้” บัดนี้คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.เสนอ และให้หน่วยงานของรัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี และให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์กรเทศบาล ให้มีความโปร่งใส บุคลากรในสังกัดทั้งฝ่ายการเมืองหรือฝ่ายข้าราชการประจำมีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นองค์กรที่ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ หรือการมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ การปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นธรรม และเสมอภาคต่อประชาชนหรือผู้รับบริการสาธารณะทุกระดับทุกสถานะภาพอย่างเท่าเทียม ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จะก่อให้เกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ดังนั้นเทศบาลตำบลเพชรพะงัน จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) ขึ้น โดยยึดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำและใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลเพชรพะงัน 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานในการดำเนินการป้องกันการทุจริต

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

พฤษภาคม 2560

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑-๗
๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๔
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๖
๔. เป้าหมาย	๖
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๗
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	๘-๑๘
ของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๙
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๑
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๔
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๖
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน	๑๙-๑๓๘
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการของ มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๒๐-๔๔
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการของ มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๔๕-๙๐
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการของ มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๙๑-๑๑๒
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการของ มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๑๓-๑๓๘
ส่วนที่ ๔ ภาคผนวก	๑๓๙-๑๔๐
คำสั่งเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ที่ ๒๕๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๑๔๐-๑๔๑
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลเพชรพะงัน	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน โดยมีองค์ประกอบการที่ก่อให้เกิดการทุจริตในหลายปัจจัย ทั้งปัจจัยภายนอก ปัจจัยภายใน สภาพเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตที่เกิดจากบุคคล ถือเป็นสัดส่วนที่สำคัญที่ก่อให้เกิดการทุจริต ทั้งจากการจงใจ หรือไม่จงใจอันเนื่องจากการไม่เข้าใจในระเบียบกฎหมายที่ชัดเจน หรือเกิดจากสถานะภาพในการใช้อำนาจหน้าที่ในการก่อให้เกิดการทุจริต

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย จะเห็นได้ว่าในปัจจุบันกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีจำนวนค่อนข้างมาก บางฉบับถูกใช้ปฏิบัติมาเป็นเวลา ๕๐ ปี และไม่ได้แก้ไขปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพปัญหาปัจจุบัน ระเบียบกฎหมายบางฉบับมีช่องว่างให้เกิดการตีความที่กว้างขวาง บางฉบับปฏิบัติตามกฎหมายได้ยากหรืออาจปฏิบัติไม่ได้เลยเนื่องจากมีเงื่อนไขต่าง ๆ บางฉบับมีได้ออกกฎหมายลำดับรองเพื่อนำไปปฏิบัติ จึงเกิดปัญหาหลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อบังคับของกฎหมายเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตต่อหน้าที่ และการติดสินบนต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ กฎหมายบางฉบับมีผลผูกพันบังคับใช้มานานแต่ถูกเจ้าหน้าที่ของรัฐละเลยไม่ได้บังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจังเป็นเหตุสะสมจนมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่ไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้เต็มประสิทธิภาพ จึงเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริตต่อหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม องค์ความรู้ของบุคลากรในการปฏิบัติงานเป็นสิ่งจำเป็นและสำคัญ หากบุคลากรที่เกี่ยวข้องขาดความรู้ความเข้าใจนอกจากจะก่อให้เกิดการทุจริตต่อหน้าที่ ยังตกเป็นเครื่องมือของมิถิฉาชีพที่ต้องการผลประโยชน์และนำพาสู่การทุจริตต่อหน้าที่ โดยเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกับคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนโดยทั่วไป หากการประพฤติตนโดยสุจริตตามครรลองครองธรรม ก็ไม่มีเหตุให้เกิดปัญหาการทุจริต

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ โดยที่ประชาชนส่วนใหญ่ไม่ได้ใส่ใจหรือสนใจที่จะศึกษาระเบียบปฏิบัติของหน่วยงานราชการให้มีความเข้าใจที่ถ่องแท้ และหน่วยงานของรัฐก็ยังไม่ได้มีการประชาสัมพันธ์ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆของรัฐให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง และเข้าใจในเหตุผลความสำคัญตลอดจนขั้นตอนการปฏิบัติงาน จึงเป็นส่วนหนึ่งของการไม่เข้าใจ และไม่ได้กระตุ้นความสนใจของประชาชนในการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่หรือของหน่วยงานของรัฐ เป็นอีกลักษณะหนึ่งที่น่าไปสู่การทุจริตต่อหน้าที่

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ กระบวนการทำงานของรัฐหรือองค์กรต่างๆจะมีประสิทธิภาพย่อมขึ้นอยู่กับกระบวนการตรวจสอบการทำงาน หากในสังคมขาดการตรวจสอบการทำงานระหว่างกันและกันย่อมไม่ก่อให้เกิดความหลากหลายในการตรวจสอบ เป็นช่องทางนำสู่การคอร์รัปชันหรือการทุจริตต่องานราชการ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น ในประเด็นนี้อาจกล่าวได้ว่าอำนาจ บารมี และอิทธิพลเป็นปัญหาที่ก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นค่อนข้างมาก แม้โดยสภาพแล้วเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นอาจมีความสุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ก็ไม่อาจทัดทานอิทธิพล อำนาจ บารมี และหน่วยตรวจสอบเองก็ไม่อาจคุ้มครองความปลอดภัยให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกพื้นที่ได้ จึงเป็นเหตุผลและลักษณะสำคัญอย่างหนึ่งนำไปสู่การทุจริตในท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความสำเร็จ ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็น ยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเขื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตประพฤติมิชอบ ถือเป็นปรสิทของสังคมและเป็นภัยคุกคามประเภทหนึ่ง ที่เหนี่ยวรั้งความเจริญและการพัฒนาของบ้านเมือง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคล โดยละเมิดกฎหมายขัดต่อระเบียบปฏิบัติราชการของหน่วยราชการหรือหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่แทรกแซง หรือการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจที่ขัดแย้งต่อข้อเท็จจริงและหลักธรรมาภิบาลอย่างร้ายแรง จนทำให้เกิดการละทิ้งการปฏิบัติราชการ หรือขาดความเป็นอิสระ เป็นกลาง และเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม หรือทำลายความเชื่อมั่นตลอดจนโครงสร้างองค์กร ที่มีส่วนสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน จนทำให้ ผลประโยชน์หลักขององค์กร หรือของประเทศต้องสูญหายไป โดยผลประโยชน์ที่สูญหายไปอาจอยู่ในรูปของตัวเงินงบประมาณ คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าความสำคัญขององค์กร หรือบุคลากร ในสังกัด ตลอดจนโอกาสในอนาคต ตั้งแต่ระดับองค์กร จนถึงระดับสังคม ตัวอย่างเช่น เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นจากผู้มารับบริการ เพื่อแลกเปลี่ยนกับการอนุมัติหรือการออกใบอนุญาตต่างๆ หรือการประเมินภาษีค่าธรรมเนียมต่างๆ ไม่ถูกต้องกับข้อเท็จจริง หรือการเลือกปฏิบัติ ในกระบวนการจัดหาพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการปฏิบัติต่อประชาชนผู้มารับบริการไม่เท่าเทียมและไม่เป็นธรรม เป็นต้น

จะเห็นได้ว่าการทุจริตประพฤติมิชอบ หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นปัญหาที่นำไปสู่การทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ เสมือนเป็นปรสิท ที่เป็นภัยและบ่อนทำลายการพัฒนาประเทศในทุกๆระดับ เป็นตัวถ่วงความเจริญของสังคม อีกทั้งยังเป็น สิ่งชั่วร้ายที่ทำลายจริยธรรมคุณธรรมของสังคมแห่งความเกื้อกูลให้หมดสิ้นไป จึงเป็นวาระเร่งด่วนที่ ทุกองค์กรต้องช่วยกันป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่จงใจกระทำความผิด ก็ยังพบว่าอาจมีผู้กระทำผิดโดยมิได้มีเจตนาหรือจงใจกระทำความผิด เนื่องจากไม่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางคดีอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประเด็นปัญหาการบริหารภาครัฐในปัจจุบัน ที่เป็นบ่อเกิดของปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของราชการที่มีระดับความรุนแรง ที่เพิ่มสูงขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาท้องถิ่น

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดยศบารมี ยึดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมา ข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลเพชรพะงันจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลเพชรพะงัน
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลเพชรพะงันรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลเพชรพะงันเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกต่อสาธารณะและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานราชการ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ และหน่วยงานของรัฐ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) เทศบาลตำบลเพชรพะงันมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลเพชรพะงันรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) เทศบาลตำบลเพชรพะงันสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเพชรพะงันทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เทศบาลตำบลเพชรพะงันมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลเพชรพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ งานเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดเทศบาล
		๑.๑.๑ (๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ งานเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดเทศบาล
		๑.๑.๒ (๑) กิจกรรม “เสริมสร้างองค์ความรู้ในด้านการต่อต้านการทุจริต”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ งานนิติการ สำนัก ปลัดเทศบาล
		๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมการจัดทำคู่มือส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ งานนิติการ สำนัก ปลัดเทศบาล

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ (๑) กิจกรรมสอนเสริม และประชาสัมพันธ์ค่านิยมหลักคนไทย ๑๒ ประการ	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	ผู้รับผิดชอบ กองการศึกษา
		๑.๒.๒(๑) กิจกรรมตามรอยแม่ของแผ่นดินรักแม่รักษ์ทะเล	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดฯ
		๑.๒.๒(๒) กิจกรรมตามรอยพ่อของแผ่นดินรักพ่อรักษ์ต้นไม้	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดฯ
		๑.๒.๓(๑)กิจกรรมการดำรงตนในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพนักงานลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเพชรพะงัน	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ ทุกหน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลเพชรพะงัน
มิติที่ ๑	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กเยาวชน	๑.๓.๑ (๑) กิจกรรมการสอนเสริมโตไปไม่โกง	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ กองการศึกษา
		๑.๓.๒ (๑)กิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	ผู้รับผิดชอบ งานนิติการ สำนัก ปลัดเทศบาล
		๑.๓.๓(๑) โครงการยุวชนอาสาพัฒนาโรงเรียน	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ กองการศึกษา
มิติที่ ๑	รวม	จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๐๗,๐๐๐	๒๐๗,๐๐๐	๒๐๗,๐๐๐	๒๐๗,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	๒.๑(๑)กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลเพชรพะงัน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ผู้รับผิดชอบงานเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล
		๒.๑(๒)กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเพชรพะงัน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ผู้รับผิดชอบงานกิจการสภาฯ สำนักปลัดเทศบาล
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๒.๒.๑ (๑) มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคลตามมาตรฐานการปฏิบัติการพิจารณาการประเมินและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ผู้รับผิดชอบงานกิจการสภาฯ สำนักปลัดเทศบาล
		๒.๒.๒ (๑)โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ผู้รับผิดชอบกองคลัง
		๒.๒.๒ (๒)โครงการประชาสัมพันธ์รายรับ-รายจ่าย (งบแสดงสถานะการเงินและงบอื่นๆ)	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ผู้รับผิดชอบกองคลัง
		๒.๒.๓ (๑)กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ผู้รับผิดชอบทุกหน่วยงาน

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ ทุก หน่วยงาน ดำเนินการ ในส่วนที่ เกี่ยวข้อง
		๒.๓.๒ (๑) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ปลัดเทศบาลให้รองปลัดเทศบาล	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ งาน เจ้าหน้าที่ และ หน่วยงานที่มี การมอบ อำนาจส่วนที่ เกี่ยวข้อง
	๒.๔ การเขตชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพุดิตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ (๑) กิจกรรมเขตชูเกียรติ พ่อ-แม่ดีเด่น	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	ผู้รับผิดชอบ งานสวัสดิการ สังคม รวมกับ งานวิเคราะห์ สำนักปลัดฯ
		๒.๔.๑ (๒) กิจกรรมประกาศเกียรติคุณพนักงานดีเด่น	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	ผู้รับผิดชอบ งาน เจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดเทศบาล
	๒.๔.๒ (๑) กิจกรรมยกย่องเขตชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ต่อเทศบาล	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	ผู้รับผิดชอบ งานสวัสดิการ สังคม รวมกับ งานวิเคราะห์ สำนักปลัดฯ	
	๒.๔.๓ (๑) กิจกรรมเขตชูเกียรติประชาชนผู้ดำรงตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	ผู้รับผิดชอบ งานสวัสดิการ สังคม รวมกับ งานวิเคราะห์ สำนักปลัดฯ	

[๑๓]

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ (๑) กิจกรรมจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลเพชรพะงัน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ งานเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดเทศบาล
		๒.๕.๒ (๑) โครงการจัดทำและทบทวนแผนป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลเพชรพะงัน	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	ผู้รับผิดชอบ งานนิติการ สำนักปลัดฯ
		๒.๕.๒ (๑) กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน
		๒.๕.๓ (๑) มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับการร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลเพชรพะงันว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจและหน้าที่โดยมิชอบ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ งานนิติการ สำนักปลัดฯ
มติที่ ๒	รวม	จำนวน ๑๖ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) กิจกรรมปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเพชรพะงันให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	-	-	-	-	ผู้รับผิดชอบงานธุรการ สังคม ร่วมกับงานวิเคราะห์ฯ สำนักปลัดฯ
		๓.๑.๒ (๑) มาตรการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการก่อสร้าง	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ กองช่าง/ กองคลัง
		๓.๑.๓ (๑) มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ผู้รับผิดชอบทุกหน่วยงานที่มีข้อมูลข่าวสาร
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ (๑)โครงการจัดประชุมประชาคมในพื้นที่เทศบาลตำบลเพชรพะงัน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ผู้รับผิดชอบงานวิเคราะห์นโยบายฯ สำนักปลัดฯ
		๓.๒.๒ (๑)มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ กองสาธารณสุขฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓.๒.๒ (๒) กิจกรรมปรับปรุงศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้เป็นปัจจุบัน	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน ได้รับการ ร้องเรียน
		๓.๒.๓ (๑) มาตรการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน ได้รับการ ร้องเรียน
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ส่วนร่วม บริหาร กิจการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเพชรพะงัน	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ งานวิเคราะห์ นโยบายฯ สำนักปลัดฯ
		๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ กองคลัง
		๓.๓.๓ (๑) มาตรการแต่งตั้งผู้แทนภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ งานวิเคราะห์ นโยบายฯ สำนักปลัดฯ
มิติที่ ๓	รวม	จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ (๑) กิจกรรมการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ งานวิเคราะห์นโยบายฯ สำนักปลัดฯ/ ทุกกอง
		๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ งานวิเคราะห์นโยบายฯ สำนักปลัดฯ /ทุกกอง
		๔.๑.๒ (๒) กิจกรรมประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เทศบาลตำบลเพชรพะงัน	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ งานนิติการ สำนักปลัดฯ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ (๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และตำแหน่งอัตรารว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ งาน เจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณผู้รับผิดชอบกองคลัง
		๔.๒.๓ (๑) มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณผู้รับผิดชอบกองคลัง
		๔.๒.๓ (๒) กิจกรรมการเสริมสร้างศักยภาพคณะกรรมการตรวจรับการจ้าง/ตรวจรับพัสดุ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณผู้รับผิดชอบกองคลัง
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) โครงการประชุมสัมมนาให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่น แก่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับสภาท้องถิ่น	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณผู้รับผิดชอบงานกิจการสภา/งานนิติการสำนักปลัดเทศบาล
		๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจบทบาทและหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่นตามวิธีการตรวจสอบของสภาท้องถิ่นในการบริหารกิจการของเทศบาล	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณผู้รับผิดชอบงานกิจการสภา/งานนิติการสำนักปลัดเทศบาล

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ (๑) กิจกรรมการติตปายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	ผู้รับผิดชอบงานนิติการสำนักปลัดฯ
		๔.๔.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตและติตปายพลังมวลชนร่วมต่อต้านการทุจริต	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	ผู้รับผิดชอบงานนิติการสำนักปลัดฯ
มิติที่ ๔	รวม	จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์ สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ :

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นแนวทางหนึ่งที่จะเป็นเครื่องมือป้องกันปัญหาการทุจริตในหน่วยงานราชการที่มีประสิทธิภาพ เนื่องจากทรัพยากรมนุษย์โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีหน้าที่นโยบายสาธารณะไปปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีต่อประชาชน ดังจะเห็นได้จากการพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนอยู่อย่างมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน โดยการใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแลจัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน นำไปสู่ความศรัทธาเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อองค์กรเทศบาล จึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลเพชรพะงัน มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่สังกัดเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลเพชรพะงันในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล และเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อองค์กรเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาลตำบลเพชรพะงัน บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือแบ่งปัน และเห็นคุณค่าของ การเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือการร่วมพัฒนาในชุมชนต่างๆตามโอกาสสำคัญๆ เป็นต้น

๖.๓ การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาดนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคม แห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม ที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ :

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ถือวาระสำคัญของชาติที่ทุกหน่วยงานทุกองค์กรต้องขับเคลื่อนและดำเนินการให้สอดคล้องกัน ในการปฏิบัติการณ์นั้นต้องเริ่มต้นจากบุคลากร เนื่องจากบุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถมีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆแล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากนี้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว การมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ จึงเป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องานต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใส มีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน ได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัด ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการและพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริตและการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดี มีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและ ข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชา และต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

๒.๓ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

๒.๔ เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ/พนักงาน ทั้งหมด จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เข้าวัดฟังธรรมในทุกวันพระ (ขึ้น ๑๕ ค่ำ) ไตรมาส ละ ๑ ครั้ง ระหว่างเดือนมกราคม - ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๗.๑ ติดต่อประสานและขอความร่วมมือไปยังวัดเพื่อขอวิทยากรพระสงฆ์ ทำการแสดงธรรมเทศนา

๗.๒ ชี้แจงรายละเอียดและวางแผนการดำเนินงานตามโครงการฯ

๗.๓ จัดทำรายละเอียดโครงการฯ กำหนดการและหลักสูตรการจัดการอบรมฯ

๗.๔ เสนอรายละเอียดโครงการ กำหนดการและหลักสูตร เพื่อพิจารณาปรับปรุงและแก้ไขให้ถูกต้อง และเกิดความเหมาะสม

๗.๕ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ

๗.๖ วัดและประเมินผลโครงการฯ

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาณ์เจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาอย่างแท้จริง

๑๐.๒ บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๑๐.๓ ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรและประชาชนมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติต่อองค์กรต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ :

กิจกรรม “เสริมสร้างองค์ความรู้ในด้านการต่อต้านการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ ในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใส สะอาด ไทยทั้งชาติด้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบเป็นวาระสำคัญของประเทศที่ต้องดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้หมดสิ้นไปจากสังคมไทย หรือให้ลดน้อยลงมากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ ภายใต้สังคมเกื้อกูลและเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกัน

การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานของเทศบาล จึงเป็นภารกิจสำคัญของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตของจังหวัดสุราษฎร์ธานีภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น เทศบาลตำบลเพชรพะงัน จึงได้กำหนด แนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ โดยสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ทั้งฝ่ายการเมือง พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเพชรพะงันจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

๓. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมโดยจัดทำประกาศปิด ณ สำนักงาน และเว็บไซต์ของเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ/งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเพชรพะงัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ :

กิจกรรมการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น วางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ เทศบาลตำบลเพชรพะงันจึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือ ส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ ศึกษา เพื่อเป็น พื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับ การทุจริตประพุดติมิชอบใน สังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำคู่มือการปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลเพชร พะงันให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นที่ไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึง ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้บุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการจัดทำคู่มือส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑๐.๒ พนักงานเจ้าหน้าที่ได้ศึกษาเรียนรู้สาระที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑๐.๓ พนักงานเจ้าหน้าที่ไม่มีพฤติกรรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “สอนเสริม และประชาสัมพันธ์ค่านิยมหลักคนไทย ๑๒ ประการ”

๒.หลักการและเหตุผล

ค่านิยมหลักคนไทย ๑๒ ประการ เป็นค่านิยมหลักที่ประชาชนพลเมืองปฏิบัติแล้ว เรียกได้ว่าเป็นพลเมืองที่ดีของรัฐ คำว่าพลเมืองดี หมายถึง ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่พลเมืองได้ครบถ้วน ทั้งกิจที่ต้องทำ และ กิจที่ควรทำ พลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย จึงหมายถึง พลเมืองที่มีคุณลักษณะที่สำคัญ คือเป็นผู้ที่ยึดมั่นในหลักศีลธรรมและคุณธรรมของศาสนา มีหลักการทางประชาธิปไตยในการดำรงชีวิต ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ดำรงตนเป็นประโยชน์ต่อสังคม โดยมีการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน อันจะก่อให้เกิดการพัฒนาสังคม และ ประเทศชาติ ให้เป็นประเทศประชาธิปไตยอย่างแท้จริง ตามหลักประชาธิปไตย บุคคลจะเป็นพลเมืองดีของสังคมนั้น ต้องตระหนักถึง บทบาท หน้าที่ ที่จะต้องปฏิบัติสอดคล้องกับหลักธรรม วัฒนธรรม ประเพณี และรัฐธรรมนูญที่กำหนดไว้ รวมทั้งบทบาททางสังคมที่ตนดำรงอยู่ เมื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์ ย่อมเกิดความภาคภูมิใจ และเกิดผลดีทั้งต่อตนเองและสังคม การเป็นพลเมืองที่ดีเคารพกฎหมาย เคารพสิทธิเสรีภาพของผู้อื่น มีความกระตือรือร้น ที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาของชุมชนและสังคม มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นหลัก ในการดำเนินชีวิตอย่างสงบสุข การรู้บทบาทหน้าที่ของพลเมืองจึงเป็นแนวทางหนึ่งที่จะช่วยกระตุ้นและส่งเสริมการมีจิตสาธารณะ ยึดเอาประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ซึ่งจะสามารถสร้างความตระหนักในการรักษาสาธารณะสมบัติของแผ่นดิน อันเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่างๆ ในการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี ตามหลักค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ เป็นส่วนหนึ่งของการกระตุ้นเยาวชนและประชาชนปฏิบัติตนและรู้จักหน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดี

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน เล็งเห็นความสำคัญในการสร้างความตระหนักให้ประชาชนรู้บทบาทหน้าที่พลเมืองที่ดี จึงจัดให้มีกิจกรรมประชาสัมพันธ์ ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ เพื่อให้รู้สำนึกในหน้าที่พลเมือง กระตุ้นให้เกิดการประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะหวงแหนในสาธารณะสมบัติของแผ่นดิน นำไปสู่การป้องกันการทุจริต

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกระตุ้นให้เยาวชนและประชาชนได้รับทราบบทบาทหน้าที่พลเมือง
- ๓.๒ เพื่อให้เยาวชนและประชาชนได้รับรู้ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ
- ๓.๓ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เกิดการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานราชการ โดยภาคประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๑.จัดทำประชาสัมพันธ์ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ
- ๒.สอนเสริมให้ความรู้กับเยาวชน ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเพชรพะงัน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินงาน

- ๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์ ระบุข้อความ ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ
- ๖.๒ เมื่อได้รับอนุมัติแล้ว ปิดประชาสัมพันธ์ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์หน้าเทศบาลตำบลเพชรพะงัน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ๖.๓ ดำเนินกิจกรรมสอนเสริมในชั้นเรียนค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการต่อเนื่อง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ปีละ ๔,๐๐๐ บาท

๙.หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เยาวชนและประชาชนได้รับรู้ค่านิยมหลักของคนไทย
- ๑๐.๒ ปลูกฝังจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองที่ดีรู้จักหน้าที่ของตนในฐานะพลเมืองของรัฐ
- ๑๐.๓ ทำให้เยาวชนและกลุ่มพลังมวลชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและสร้างความร่วมมือในชุมชน และถึงมีจิตสาธารณะรับผิดชอบต่อส่วนรวม

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ :

กิจกรรมตามรอยแม่ของแผ่นดินรักแม่รักษ์ทะเล

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในปัจจุบันสิ่งแวดล้อมทางทะเลถูกทำลายลงทีละนิด น้ำทะเลมีคุณลักษณะที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม เกิดการเปลี่ยนแปลงทางโครงสร้างสิ่งมีชีวิตขนาดเล็กในท้องทะเล ประกอบการทรัพยากรทางทะเล ไม่ว่าจะเป็น ปลา กุ้ง หอย ถูกจับเพื่อสร้างมูลค่าการทำธุรกิจมากกว่านำมาบริโภคในภาคครัวเรือน ทำให้เกิดผลกระทบต่อคุณภาพทางทะเล สัตว์น้ำทางทะเลลดน้อยลงอย่างรวดเร็ว มีผลเป็นห่วงโซ่รุกรลามต่อการดำเนินชีวิตตามวิถีของชาวประมงพื้นบ้าน รวมถึงน้ำทะเลไม่สะอาดมีผลกระทบทางการท่องเที่ยวอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ เช่นเดียวกันกับพื้นที่เกาะพะงัน ซึ่งน้ำทะเลและทรัพยากรทางทะเลถือเป็นหัวใจสำคัญของระบบเศรษฐกิจและสังคมของชาวเกาะพะงัน เนื่องจากเป็นสังคมที่เชื่อมโยงกับการประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้องกับทะเล เช่น ประกอบอาชีพประมง หรือประกอบอาชีพเกี่ยวกับการท่องเที่ยว เป็นต้น ล้วนแล้วแต่พึ่งพาทะเลและทรัพยากรทางทะเล

สถาบันพระมหากษัตริย์ เป็นศูนย์กลางที่ประชาชนชาวไทยยึดเหนี่ยวมาตลอดตั้งแต่ประเทศไทยถือกำเนิด การจัดกิจกรรมตามรอยแม่ของแผ่นดินรักแม่รักษ์ทะเล จึงเป็นกิจกรรมหนึ่งที่เป็นจุดเริ่มต้นของการอนุรักษ์ฟื้นฟูทะเลและทรัพยากรทางทะเล อันเป็นการสร้างจิตสำนึกต่อส่วนรวม กระตุ้นต่อมจิตสำนึกให้รักษาทรัพยากรของส่วนรวมให้ดำรงอยู่อย่างมั่นคง รวมถึงเป็นส่วนหนึ่งที่จะก่อให้เกิดผลดีต่อการป้องกันการทุจริต อันเป็นผลมาจากการยึดถือส่วนรวมเป็นสำคัญ เทศบาลตำบลเพชรพะงัน ได้เล็งเห็นความสำคัญของการสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่เทศบาล ทั้งฝ่ายการเมือง ข้าราชการ และลูกจ้าง จึงจัดทำกิจกรรมวันรักแม่รักษ์ทะเล ขึ้น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงอำนาจตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในการคุ้มครองดูแล และบำรุงรักษาป่าไม้ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนตระหนักในคุณค่าของสิ่งแวดล้อม และรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันเป็น
สาธารณะร่วมกัน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรักษาทรัพยากรทางทะเล อันเป็น
ทรัพยากรที่สาธารณชนใช้ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเทิดพระเกียรติและดำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ อันเป็นที่ยึดเหนี่ยวของปวงชน
ชาวไทย อย่างหาที่สุดมิได้

๓.๔ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกต่อสาธารณะ อันเป็นส่วนหนึ่งการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนร่วมกันรักษาความสะอาดชายหาด และปลูกต้นไม้(ต้นโกงกาง) จำนวน ๕๐๐ ต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะริมทะเล และชายหาด ในเขตเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ ประสานงานกับส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และ
ประชาชนในท้องถิ่น เข้าร่วมกิจกรรม

๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ให้จัดเตรียม
สถานที่เพื่อปลูกต้นไม้

๖.๓ จัดซื้อกล้าไม้ พันธุ์ไม้ เพื่อใช้ในโครงการ และจัดซื้อวัสดุต่างๆ เพื่อดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนด

๖.๔ ดำเนินการปลูกต้นไม้ และทำความสะอาดชายหาดโดยส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน
สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่น

๖.๕ ดูแลรักษาและติดตามผลโดย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการต่อเนื่อง ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑๐.๒ ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน
- ๑๐.๓ ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึก ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๑๐.๔ ทำให้เยาวชนและกลุ่มพลังมวลชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและสร้างความร่วมมือในชุมชน และถึงมีจิตสาธารณะรับผิดชอบต่อส่วนรวม
- ๑๐.๕ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สถาบันพระมหากษัตริย์อันเป็นที่รักของปวงชนชาวไทย

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ :

กิจกรรมตามรอยพ่อของแผ่นดินรักพ่อรักแผ่นดิน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องด้วยปัจจุบัน โลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้ อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติ ที่มีผลกระทบต่อวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง เกิดไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงตามฤดูกาล อากาศหนาวและหิมะตกในประเทศที่ไม่เคยมีหิมะตก เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้น ประเทศต่างๆ ทั่วโลกจึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรงเนื่องจากต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม ลดอุณหภูมิของ พื้นผิวในพื้นที่นั้น ๆ ลงได้อย่างน้อย ๒ องศาเซลเซียส เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน เทศบาลตำบลเพชรพะงัน จึงได้จัดให้มีกิจกรรม “ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อนในพื้นที่ตำบลเกาะพะงันประจำปี ๒๕๖๑” เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนสร้างเมืองน่าอยู่สวยงาม (Beautiful City) และร่วมถวายเป็นราชสักการะพระราชาผู้เป็นที่เคารพรักของปวงชนชาวไทย รวมถึงเป็นการสร้างจิตสำนึกต่อส่วนรวม กระตุ้นต่อมจิตสำนึกให้รักษาทรัพยากรของส่วนรวมให้ดำรงอยู่อย่างมั่นคง รวมถึงเป็นส่วนหนึ่งที่จะก่อให้เกิดผลดีต่อการป้องกันการทุจริต อันเป็นผลมาจากการยึดถือส่วนรวมเป็นสำคัญ

การคุ้มครองดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และอำนาจตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในการคุ้มครองดูแล และบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนั้น สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรพะงัน ได้เล็งเห็นความสำคัญต่อการสร้างและกระตุ้นจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและน้อมถวายเป็นราชสักการะแด่พระมหากษัตริย์ จึงได้กิจกรรมตามรอยพ่อของแผ่นดินรักพ่อรักแผ่นดิน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนตระหนักในคุณค่าของสิ่งแวดล้อม และรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันเป็นสาธารณะร่วมกัน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในตำบล

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน เกิดความสมดุลเพิ่มมูลค่าทรัพยากรที่มีและลดภาวะโลกร้อน

๓.๔ เพื่อสร้างจิตสาธารณะต่อส่วนรวม กระตุ้นต่อมจิตสำนึกให้รักษาทรัพยากรของส่วนรวมให้ดำรงอยู่อย่างมั่นคง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนร่วมกันปลูกต้นไม้ จำนวน ๕๐๐ ต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะในเขตเทศบาลตำบลเพชรพะงัน อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ ประสานงานกับส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่น เข้าร่วมกิจกรรม

๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ให้จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้

๖.๓ จัดซื้อกล้าไม้ พันธุ์ไม้ เพื่อใช้ในโครงการ

๖.๔ ดำเนินการปลูกต้นไม้โดยส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่น

๖.๕ ดูแลรักษาและติดตามผลโดยสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการต่อเนื่อง ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๒ ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน

๑๐.๓ ทำให้ประชาชน/เยาวชนมีจิตสำนึก ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๔ ทำให้ประชาชน/เยาวชนมีจิตสำนึกที่ดีต่อสาธารณะสมบัติของแผ่นดินป้องกันการทุจริต

๑๐.๕ เพื่อถวายเป็นพระราชสักการะพระราชาผู้ทรงธรรมอันเป็นที่รักของปวงชนชาวไทย

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรมรณรงค์การดำรงตนในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรที่ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือเป็นกลไกที่สำคัญที่ขับเคลื่อนการปฏิบัติตามภารกิจต่างๆ และเป็นผู้ที่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายข้อบังคับหรือหนังสือสั่งการในชั้นตอน ซึ่งหากไม่ดำรงตนโดยสุจริตแล้วก็จะก่อให้เกิดปัญหาการทุจริตตามมาอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ การดำรงตนโดยสุจริตเป็นแนวทางที่ทำให้บุคลากรของรัฐผู้นั้นเป็นบุคลากรที่ดี ดังนั้นการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลให้ดำรงตนในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จึงเป็นแนวทางปฏิบัติที่สามารถส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีความพอดี และประพฤติตนในทางสายกลาง ไม่ยึดมั่นในรูปสกลินเสียง อันเป็นแนวทางการปฏิบัติตามรอยเบื้องพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช (รัชกาลที่ ๙) ซึ่งเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับการป้องกันการทุจริต เพราะเมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่มีความพอเพียงแล้วย่อมไม่แสวงหาสิ่งอื่นๆ ที่ก่อให้เกิดการประพฤติตนที่ไม่สุจริตต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน ได้เล็งเห็นความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตนที่ดีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นส่วนส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันการทุจริตในองค์กร และเป็นแบบอย่างที่ดีปฏิบัติในสังคมและในชุมชนของเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนตามแนวพระราชดำริหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในประจำวัน

๓.๒ เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณของเทศบาล

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ดำเนินการกิจการปิดเครื่องปรับอากาศภายในสำนักงานช่วงพักเที่ยง
- ๔.๒ ดำเนินกิจกรรมนำกระดาษที่ใช้หน้าเดียวมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
- ๔.๓ ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ปลูกผักสวนครัว
- ๔.๔ ดำเนินกิจกรรมการทำความดีเพื่อถวายพ่อหลวง เช่น กิจกรรมปิดกวาดวัด สำนักสงฆ์ เป็นต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเพชรพะงัน และสถานที่จัดกิจกรรม

๖. วิธีดำเนินงาน

- ๖.๑ บันทึกนำเสนอโครงการต่อผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ บันทึกข้อความ แจ้งเวียนในกิจกรรมต่างๆ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้แต่ละกอง/หน่วยงานปฏิบัติ
- ๖.๓ หัวหน้าหน่วยงานรายงานผลการปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการต่อเนื่อง ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกหน่วยงาน ในสังกัด เทศบาลตำบลเพชรพะงัน โดยงานวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นเจ้าของโครงการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลประพฤติตนดำรงตนโดยสุจริต
- ๑๐.๒ พนักงานเจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตามศาสตร์ของพระราชา และเป็นพลเมืองที่ดี
- ๑๐.๓ ประหยัดงบประมาณของเทศบาล
- ๑๐.๓ พนักงานเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกและต่อต้านการทุจริต

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรมสอนเสริมโตไปไม่โกง

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

พ่อแม่ควรปลูกฝังคุณธรรมต่างๆ แก่ลูกตั้งแต่เด็ก เพื่อให้ลูก “โตไปไม่โกง” ซึ่งทำได้โดยการสอนให้ลูกเห็นคุณค่าของการทำงาน ให้เด็กได้เรียนรู้ว่าการมีความรับผิดชอบและมุ่งมั่นในการทำงานเป็นเรื่องน่าชื่นชม ไม่อ่ายที่จะทำงานเก็บเงิน แต่ละอายุที่จะรับเงินของคนอื่นมาเปล่าๆ หรือการไม่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และสาธารณะ เด็กจะสั่งสมแนวคิดเรื่องโตไปไม่โกง จากการสังเกตเห็นตัวอย่างที่ดี ได้รับการอบรมให้เหตุผลที่ถูกต้อง และลงมือทำตามด้วยตนเอง ที่สำคัญเด็กต้องได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมชาติ พ่อแม่จึงต้องใช้เหตุผลในการอธิบายแทนการลงโทษสั่งสอนด้วยความรุนแรง หากเด็กต้องเผชิญกับเรื่องนอกบ้านที่ไม่ถูกต้อง พ่อแม่ต้องอธิบายให้เด็กเชื่อมั่นในสิ่งที่ตนเองทำ และเห็นความสำคัญที่จะยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องต่อไป

“โตไปไม่โกง” โครงการรณรงค์ที่เริ่มคืบคลานในสังคม สังคมเริ่มตระหนักแล้วว่าหากไม่เปลี่ยนแปลงเรื่องการคอร์รัปชั่นที่เกิดขึ้นอย่างแพร่หลาย ประเทศชาติคงพัฒนาต่อไปได้ยาก การจัดการปัญหาคอร์รัปชั่นมีหลายยุทธศาสตร์ หนึ่งในนั้นคือการสร้างคุณลักษณะให้เกิดขึ้น จนเป็นรูปแบบพฤติกรรมของคนส่วนใหญ่ในสังคม โดยต้องเริ่มมาจากวัยเด็ก แม้จะมีข้อสังเกตว่าทุกเรื่องต่างเริ่มต้นที่เด็ก กว่าที่จะเห็นผลก็ต้องรอคนรุ่นใหม่ แต่ความจริงแล้วการเปลี่ยนแปลงต้องทำกับคนที่โตแล้วด้วย อย่างไรก็ตามการปลูกฝังในเด็กก็เป็นอีกหนึ่งเรื่องสำคัญที่ต้องทำ

การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการป้องกันการทุจริต เป็นวาระแห่งชาติ เป็นหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะต้องฝึกอบรมให้เยาวชนในพื้นที่รับผิดชอบ ได้ซึมซับแนวทางปฏิบัติตนที่ถูกต้อง โดยเริ่มจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดของเทศบาล ในการสอนเสริม ในเรื่อง โตไปไม่โกง เทศบาลตำบลเพชรพะงัน ได้เล็งเห็นความสำคัญของเด็กเยาวชนคนรุ่นใหม่ ในการครองตนให้สุจริต และดำรงชีวิตอย่างภาคภูมิใจ จึงได้จัดทำโครงการนี้ เพื่อดำเนินการให้สอดคล้องกับฐานอำนาจหน้าที่และนโยบายรัฐบาล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เยาวชนได้ตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เยาวชนมีความรับผิดชอบต่อสาธารณะ
- ๓.๓ เพื่อปลูกฝังค่านิยมป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดกิจกรรมสอนเสริมในชั้นเรียน โตไปไม่โกง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินงาน

- ๖.๑ ประชุมหารือร่วมจัดทำกิจกรรมสอนเสริมให้ครอบคลุมเนื้อหาในการประพฤติตนโดยสุจริต (โตไปไม่โกง)
- ๖.๒ ดำเนินการสอนเสริม ในสาระสำคัญ โตไปไม่โกง ทุกชั้นเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ๖.๓ รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการต่อเนื่อง ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ทำให้เด็กเยาวชนได้รู้ถึงการประพฤติตนโดยสุจริต
- ๑๐.๒ ทำให้เด็กเยาวชนมีคุณธรรมจริยธรรมประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี
- ๑๐.๓ ทำให้เด็กเยาวชนมีจิตสำนึกและต่อต้านการทุจริต

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กเยาวชน

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๒.หลักการและเหตุผล

การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต เป็นส่วนหนึ่งที่จะกระตุ้นจิตสำนึกของประชาชนหรือองค์กร ให้เห็นความเสียหายต่อการทุจริต อันเป็นปรสิตและบ่อนทำลายความมั่นคงของชาติ และการพัฒนาท้องถิ่น ในทุกๆด้าน ทำให้สังคมแตกร้างไร้ความสามัคคี ขาดความสงบสุข และจะก่อให้เกิดผลกระทบในทางลบอื่นๆตามมาในทุกด้าน การประชาสัมพันธ์ให้ตระหนักถึงการทุจริต จึงเป็นแนวทางที่องค์กรขนาดเล็กพึงกระทำได้ โดยไม่เป็นภาระต้องงบประมาณในการพัฒนาด้านอื่นๆ การแสวงหาแนวทางการป้องกันการทุจริต ซึ่งในปัจจุบันจะเห็นได้ว่าเป็นวาระสำคัญของชาติไม่น้อยไปกว่าปัญหาในด้านอื่นๆ ในขณะที่ประเทศไทยถูกจัดอันดับประเทศที่มีการทุจริตอยู่ในลำดับที่ไม่พึงปรารถนา ดังนั้นทุกส่วนของสังคมไทยต้องร่วมมือกันในการขจัดให้การทุจริตหมดสิ้นไปจากแผ่นดินไทย เท่าที่พึงจะกระทำได้

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน ได้เล็งเห็นความสำคัญในการกระตุ้นจิตสำนึก และความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดให้มีกิจกรรม ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต โดย จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงานเทศบาล

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้เห็นความจำเป็นในการต่อต้านการทุจริต

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนรู้ผลเสียในการทุจริต

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริต

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์(ไว้นิล) ขนาด ๑.๒*๒.๔ เมตร และมีข้อความว่า

ในการสร้างจิตสำนึก/กระตุ้นจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๓ ป้าย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเพชรพะงัน และสถานที่จัดกิจกรรม

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ บันทึกนำเสนอการจัดกิจกรรมต่อผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ปิดประชาสัมพันธ์ในสถานที่สำคัญ/ชุมชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการต่อเนื่อง ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีละ ๓,๐๐๐ บาท โดยเบิกจ่ายจากหมวดค่าวัสดุประชาสัมพันธ์

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการฯ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้ตระหนักถึงภัย/อันตรายจากการทุจริต

๑๐.๒ ประชาชนให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

๑๐.๓ ประชาชนรับทราบช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริต

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กเยาวชน

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการยุวชนอาสาพัฒนาโรงเรียน

๒.หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมเด็กเยาวชนให้มีกระบวนการคิดดี ดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่วนรวม จะเป็นการพัฒนาทัศนคติและศักยภาพของเด็กในจิตอาสาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะที่มีประสิทธิภาพต้องปลูกฝังตั้งแต่ระดับอนุบาล เพื่อให้ซึมซับและรับรู้แนวทางการมีจิตสาธารณะ ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่นในระยะยาว เช่น การจัดกิจกรรมร่วมกันเก็บขยะภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การทำกิจกรรมร่วมกันทำความสะอาดชั้นเรียน เป็นต้น เพื่อให้เด็กเยาวชนได้ซึมซับความรับผิดชอบต่อส่วนรวม การกระตุ้นจิตสำนึกของยุวชนให้เห็นความสำคัญของสาธารณะประโยชน์ส่วนรวม เริ่มตั้งแต่ในชั้นเรียน และภายในโรงเรียน เป็นจุดเริ่มต้นที่จะนำไปสู่การพัฒนาจิตใจของเด็กๆ ให้สำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ โดยเด็กเยาวชนในอนาคตเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อประเทศชาติในการพัฒนาด้านต่างๆ ถ้าเด็กเยาวชนมีจิตสาธารณะก็ย่อมนำไปสู่การพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงนำไปสู่การป้องกันการทุจริตไปด้วย

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน ได้เล็งเห็นความสำคัญในการกระตุ้นจิตสำนึก และความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ จึงได้จัดให้มีกิจกรรม สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะในการพัฒนาโรงเรียน โดยดำเนินการ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกศูนย์ในสังกัดเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเด็กเยาวชนได้ร่วมกันพัฒนาโรงเรียน

๓.๒ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของเด็กเยาวชนให้มีจิตสาธารณะในการพัฒนาเพื่อส่วนรวม

๓.๓ เพื่อให้เด็กเยาวชนตระหนักถึงการร่วมมือในการพัฒนาเพื่อส่วนรวม

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดกิจกรรมรณรงค์รักษาความสะอาดในชั้นเรียน และภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินงาน

- ๖.๑ บันทึกนำเสนอการจัดกิจกรรมต่อผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการที่ได้รับการอนุมัติ ประกอบด้วย
 - ๖.๒.๑ กิจกรรมยุวชนร่วมพัฒนาชั้นเรียน
 - ๖.๒.๒ กิจกรรมยุวชนร่วมพัฒนาโรงเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการต่อเนื่อง ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เด็กยุวชนได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชั้นเรียน
- ๑๐.๒ เด็กยุวชนได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาโรงเรียน
- ๑๐.๓ เด็กยุวชนได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมกันรักษาสาธารณสุขสมบัติของส่วนรวม

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/มาตรการ /กิจกรรม :

กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันเป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้ กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการ กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครอง ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหาที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่น ให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้ เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมี โอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกริบในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่า โอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงาน ราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้น ก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำร่างประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเพชรพะงัน
- ๖.๒ ประชุมร่วมคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเพชรพะงันและบุคคลที่เกี่ยวข้อง เห็นชอบประกาศฯ
- ๖.๓ ปิดประกาศเจตนารมต่อต้านการทุจริต
- ๖.๔ ประกาศเจตนารมต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๖.๕ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีหนังสือแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเพชรพะงันต่อสาธารณะชน ไปยังสถานที่ต่างๆ เช่น ผู้นำชุมชน ผู้ใหญ่บ้าน ส่วนราชการ เป็นต้น

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๒. หลักการและเหตุผล

สมาชิกสภาเทศบาล เป็นส่วนหนึ่งของการระบบการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบเทศบาล ซึ่งมีหน้าที่ออกกฎ ให้ความเห็นชอบเทศบัญญัติ และตรวจสอบถ่วงดุลการปฏิบัติหน้าที่ของนายกเทศมนตรีและคณะผู้บริหารเทศบาล ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริต และการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของผู้มีอำนาจที่เกี่ยวข้อง รวมถึงปฏิบัติหน้าที่ของตนภายใต้กฎหมาย ระเบียบ วิธีปฏิบัติของระบบราชการเป็นแบบอย่างที่ดีต่อประชาชน ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันเป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีค่านิยมที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมาย หลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้ กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการ กระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเอง ตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการ กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครอง ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีค่า

ครหาที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่น ให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในการทำงานเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้ เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมี โอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่า โอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงาน ราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้น ก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่น ต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต อย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการประกาศเจตนารมในการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเพชรพะงัน โดยประกาศเจตนารมต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเพชรพะงัน อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำร่างประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖.๒ ประชุมร่วมสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเพชรพะงันและบุคคลที่เกี่ยวข้อง เห็นชอบประกาศฯ

๖.๓ ปิดประกาศเจตนารมต่อต้านการทุจริต

๖.๔ ประกาศเจตนารมต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๖.๕ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกิจการสภา สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเพชรพะงัน อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเพชรพะงันต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีหนังสือแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเพชรพะงันต่อสาธารณชน ไปยังสถานที่ต่างๆ เช่น ผู้นำชุมชน ผู้ใหญ่บ้าน ส่วนราชการ เป็นต้น

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากร เทศบาลตำบลเพชรพะงัน ได้
- การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โอนย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล : มาตรฐานการปฏิบัติการพิจารณาการประเมินและการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)”

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการ ขับเคลื่อนการพัฒนาของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ พัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพเป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่ดี เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป โดยเริ่มจากการสร้างธรรมาภิบาลในการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเจ้าหน้าที่

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิด ประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น : มาตรฐานการปฏิบัติพิจารณาการประเมินและการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)”

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ : มาตรฐานการปฏิบัติพิจารณาการประเมินและการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)”

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคำสั่งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ๖.๒ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ ตามข้อ ๖.๑
- ๖.๓ ประกาศผลการประเมินโดยเปิดเผย ณ สำนักงานเทศบาล
- ๖.๔ จัดทำคำสั่งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็น
- ๖.๕ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ ตามข้อ ๖.๒
- ๖.๖ ประกาศผลการพิจารณาโดยเปิดเผย ณ สำนักงานเทศบาล
- ๖.๗ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลจำนวน ๑ มาตรการ : มาตรฐานการปฏิบัติการพิจารณาการประเมินและการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)”

- มีประกาศผลการประเมินและผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การประเมินมีความโปร่งใส เป็นธรรม

- เกิดแรงกระตุ้นในการปฏิบัติงาน

- ผู้ที่ปฏิบัติงานดีเด่น ได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากเทศบาลตำบลเพชรพะงัน มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการ จัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจ หน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๔๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๔๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมี อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างของเทศบาล ทุกโครงการและกิจกรรม ทั้งนี้เป็นไปตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ ว ๘๘๗ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่องการสร้างธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติของกระทรวงมหาดไทย

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาล ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือประชาสัมพันธ์ ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ และ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน และชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน-พัสดุ
- ประกาศรายชื่อผู้เข้าร่วมเสนอราคา และผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง และเหตุที่คัดเลือกผู้เสนอราคารายนั้น โดยสรุป

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของการจัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

โครงการประชาสัมพันธ์รายรับ – รายจ่าย (งบแสดงสถานะการเงินและงบอื่นๆ)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากเทศบาลตำบลเพชรพะงัน เป็นหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจ หน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล อันเป็นการกระจายอำนาจให้แก่ประชาชนผู้เป็นเจ้าของท้องถิ่น ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๔๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๔๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมี อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่องกำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพ และเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงจัดโครงการรายรับ – รายจ่าย (งบแสดงสถานะการเงินและงบอื่นๆ) ทั้งนี้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบแสดงสถานะรายรับ-รายจ่ายของเทศบาล
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติของกระทรวงมหาดไทย
- ๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายรับ – รายจ่าย (งบแสดงสถานะการเงินและงบอื่นๆ)ของเทศบาล โดยดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือประชาสัมพันธ์ ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน และชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศประมาณการรายรับ-รายรับจริง ในทุกไตรมาส
- ประกาศงบแสดงสถานะรายจ่าย-การใช้จ่ายเงินตามเทศบัญญัติ
- ประกาศแสดงงบสถานะเงินสะสมและเงินทุนสะสมสำรอง
- ประกาศรายงบแสดงสถานะรายจ่ายงบอื่นๆ ที่ไม่ได้ตราเป็นเทศบัญญัติ

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับรายรับ-รายจ่าย ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับรายรับ-รายจ่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

- ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
 - ๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน
- เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ข้อมกั้นและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็น หน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล และในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา เทศบาล การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น นั้นเทศบาลในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าการกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความ พึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของ ประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ดังนั้นการตรวจสอบการสะท้อนความคิดเห็นของประชาชนที่นับว่าได้ผลดี คือการสำรวจความพึงพอใจต่อการจัดบริการสาธารณะ เทศบาลตำบลเพชรพะงันได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงจัดทำโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อดำเนินการ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ
- ๓.๒ เพื่อสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการบริการด้านต่างๆของเทศบาล
- ๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ
- ๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มาขอรับบริการ ใน หัวข้อ ดังนี้ (ตามแบบประเมินความพึงพอใจ ตามหนังสือสำนักงาน กจ. , กท.และ ก.อบต. ด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๔๐ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่องการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น)

- ๑)ด้านกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการ
- ๒)ด้านเจ้าหน้าที่/บุคลากรผู้ให้บริการ
- ๓)ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๒ จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ ตามตามหนังสือสำนักงาน กจ. , กท.และ ก.อบต. ด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๔๐ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๙
- ๖.๓ แจกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตเทศบาลตามรูปแบบที่กำหนด ที่มาขอรับบริการ
- ๖.๔ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้ผู้บริหารทราบ
- ๖.๕ ปิดประกาศผลการสำรวจความพึงพอใจ ณ สำนักงานเทศบาล ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ โดยดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ จากวัสดุสำนักงานของแต่ละหน่วยงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล (เป็นเจ้าของโครงการ)
ทุกหน่วยงานรับผิดชอบสำรวจความพึงพอใจในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาล
จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ได้รับทราบความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ ในด้านความพึงพอใจ
- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

หน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดบริการสาธารณะ เป็นหน่วยงานที่ต้องบริการประชาชนในด้านต่างๆตามอำนาจหน้าที่ การปฏิบัติราชการที่เป็นที่พอใจและมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใดนั้นขึ้นอยู่กับขั้นตอนต่างๆที่เจ้าหน้าที่ดำเนินการและระยะเวลาในการดำเนินการ เป็นที่ชัดเจนว่าหากมีกระบวนการขั้นตอนหรือระยะเวลานานมากเกินความจำเป็นก็อาจทำให้ผู้มารับบริการไม่พอใจในการปฏิบัติงาน พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมาเทศบาลตำบลเพชรพะงันจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนว ทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลเพชรพะงันให้สั้นลง
- ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ ตำบลเกาะพะงัน
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน
- ๔.๕ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและ ระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการ คัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่ นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดง ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ
- ๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
- ๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในเทศบาลตำบลเพชรพะงัน (งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลเจ้าของเรื่อง)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจในการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ
ปฏิบัติราชการแทน หรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

การมอบอำนาจปลัดเทศบาล ให้รองปลัดเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๒.หลักการและเหตุผล

การอำนวยความสะดวกในการให้บริการถือเป็นภารกิจหนึ่งที่จะก่อให้เกิดความพึงพอใจสูงสุดต่อ
ผู้รับบริการ โดยเฉพาะการบริการที่รวดเร็ว ไม่มีขั้นตอนมากเกินความจำเป็น ใช้ระยะเวลาที่น้อยที่สุดยอมทำให้
การบริการเกิดความรวดเร็วยิ่งขึ้น แต่อย่างไรก็ตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ จะกำหนดผู้มีอำนาจสั่ง
อนุญาต อนุมัติ หรือเป็นเจ้าของพนักงานตามกฎหมายนั้น เป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณี
เทศบาลก็เป็นนายกเทศมนตรี หรือในบางฉบับก็กำหนดเจ้าพนักงานเป็นปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณี
เทศบาลก็เป็นปลัดเทศบาล ในภารกิจหน้าที่ของเทศบาลในปัจจุบันกฎหมายว่าด้วยการกระจายอำนาจให้แก่
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก
จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการกระจายอำนาจในการตัดสินใจแก่ผู้บริหารในระดับลงลงมา เพื่อให้การปฏิบัติ
ในแต่ละภารกิจมีความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนอง
ความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชนผู้รับบริการ เพื่อ
ปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ ผ่านมาได้มี
การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่าง
ต่อเนื่องทุกปี

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน
เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและ
ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง เทศบาลตำบลเพชรพะงันจึงได้กำหนดให้มีการมอบ
อำนาจของปลัดเทศบาล ให้รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทนในความรับผิดชอบในหน่วยงานกอง
สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้การบริการประชาชนและการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจรวดเร็วยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลเพชรพะงันให้สั้นลง
- ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ ตำบลเกาะพะงัน
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน
- ๔.๕ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ วิเคราะห์ปริมาณงานตามโครงสร้างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- ๖.๒ มอบภารกิจงานของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้รองปลัดเทศบาล โดยให้มีหน้าที่ในการปฏิบัติราชการแทนปลัดเทศบาล ในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ในหน้าที่ของปลัดเทศบาล
- ๖.๓ จัดทำบันทึกแจ้งเวียนให้พนักงานเทศบาล/ลูกจ้าง/พนักงานจ้างทุกกองให้ได้ทราบ
- ๖.๔ ปิดประกาศการมอบอำนาจปลัดเทศบาล ให้รองปลัดเทศบาล ณ สำนักงานเทศบาล
- ๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดเทศบาล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ /มาตรการ/กิจกรรม :

กิจกรรมเชิดชูเกียรติ พ่อ - แม่ดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องในวโรกาส วันที่ ๕ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพรหมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช (รัชกาลที่ ๙) ซึ่งสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร (รัชกาลที่ ๑๐) ได้ทรงมีพระราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมกำหนดวันที่ ๕ ธันวาคม ของทุกปีเป็นวันพ่อแห่งชาติ ประกอบกับในวโรกาส วันที่ ๑๒ สิงหาคมของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ซึ่งเป็นวันแม่แห่งชาติ โดยเทศบาลได้กำหนดให้มีกิจกรรมในการจัดงานวันพ่อวัน และแม่แห่งชาติเป็นประจำทุกปีติดต่อกันมาเพื่อเทิดทูนพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ และสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ฯ ที่ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทยอย่าง นานัปการ พระองค์ทรงเป็นพ่อและแม่ของปวงชนชาวไทยที่เปี่ยมล้นด้วยพระเมตตา ทรงห่วงใยราษฎร อย่างหาที่เปรียบมิได้ และเป็นการเผยแพร่พระคุณของพ่อและแม่ที่มีต่อครอบครัวสังคมและประเทศชาติ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๔๐ (๗) ที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริมการ พัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น เทศบาลจึงได้จัดกิจกรรมการประกาศเชิดชูเกียรติ พ่อ-แม่ ดีเด่น ในวันพ่อ วันแม่แห่งชาติ คือการคัดเลือกพ่อและแม่ดีเด่นในพื้นที่เทศบาล เพื่อมอบ ประกาศเกียรติคุณฯ เป็นการสร้างแบบฉบับที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชน และให้สังคมได้ตระหนักถึงหน้าที่อันสำคัญยิ่งของพ่อ และแม่ ที่สำคัญเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของคนในชุมชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณแก่พ่อ แม่ ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๒ เพื่อให้พ่อ แม่ ที่ได้รับการคัดเลือกได้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

๔. เป้าหมาย

- ๑) จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่พ่อดีเด่น ในวันที่ ๕ ธันวาคมของทุกปี ครั้งละ ๕ คน
- ๒) จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่แม่ดีเด่น ในวันที่ ๑๒ สิงหาคมของทุกปี ครั้งละ ๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพ่อ-แม่ ดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็น พ่อ-แม่ ดีเด่น ประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ
- ๖.๒ แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้ทุกชุมชนในเขตเทศบาล จำนวน ๕ ชุมชน เพื่อให้แต่ละชุมชน ดำเนินการคัดเลือก กลั่นกรองบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในขั้นต้นมายังเทศบาล เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงของได้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อจากชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาล
- ๖.๔ คณะกรรมการฯ เสนอชื่อพ่อ แม่ ดีเด่นที่ผ่านการกลั่นกรองด้านคุณสมบัติ โดยเสนอรายชื่อให้ผู้บริหารทราบและเห็นชอบ
- ๖.๕ ดำเนินการจัดพิธีการมอบประกาศ ตามระเบียบฯ ในวันสำคัญที่ตรงกับวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช (รัชกาลที่ ๙) และวันเฉลิมพระชนมพรรษาของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ ในรัชการที่ ๙ จำนวนรวม ๒ ครั้ง/ปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๕ ธันวาคม และวันที่ ๑๒ สิงหาคมของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

๗,๕๐๐ บาท (ส่วนหนึ่งของกิจกรรมรักแม่รักษ์ทะเล และกิจกรรมรักพ่อรักษ์ต้นไม้)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสวัสดิการสังคม งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- ผู้มีพ่อแม่ดีเด่น ที่ได้รับเชิดชูเกียรติ ชุมชน/หมู่บ้านละ ๑ คน

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- พ่อ แม่ดีเด่นที่ได้รับประกาศเกียรติคุณ
- มีพ่อ แม่ดีเด่น ที่เป็นบุคคลต้นแบบแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ /มาตรการ/กิจกรรม :

กิจกรรมประกาศเกียรติคุณพนักงานดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

การยกย่องเชิดชูเกียรติหรือการประกาศเกียรติคุณ เป็นส่วนหนึ่งของการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจที่จะสามารถส่งเสริมและกระตุ้นให้พนักงานเทศบาล ทั้งข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองดียิ่งขึ้น เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการโดยรวมของเทศบาล และเป็นหลักการบริหารงานบุคคลที่ดี รวมถึงเป็นการสร้างเกียรติภูมิให้แก่พนักงานเทศบาล ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น และได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และประชาชนผู้มารับบริการ การจัดให้มีกิจกรรมประกาศเกียรติคุณพนักงานดีเด่นนอกจากจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของเทศบาลแล้วยังเป็นการป้องกันการทุจริตในงานราชการและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่น ในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อการปฏิบัติราชการของเทศบาล และเป็นการสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชน ที่มีต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาล

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างแรงกระตุ้น แรงจูงใจต่อการปฏิบัติงาน ตลอดจนการดำรงตนที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน รวมถึงเป็นการสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชน ที่มีต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาล และเป็นไปตามแนวทางของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เทศบาลตำบลเพชรพะงันจึงเล็งเห็นความสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล สร้างแรงจูงใจ และกระตุ้นการปฏิบัติราชการของพนักงานเจ้าหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อสนับสนุนตามภารกิจต่างๆของเทศบาลตามอำนาจหน้าที่ในการบริการประชาชน จึงจัดให้มีกิจกรรมการประกาศเกียรติคุณพนักงานดีเด่นขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติประกาศเกียรติคุณพนักงานเทศบาล/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่มีผลการประเมินดีเด่น (คะแนนประเมินอันดับหนึ่ง)
- ๓.๒ เพื่อสร้างแรงจูงใจ กระตุ้นจิตสำนึกและการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่สามารถเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน
- ๓.๔ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนที่มีต่อเจ้าหน้าที่เทศบาล

๔. เป้าหมาย

จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณพนักงานเจ้าหน้าที่ดีเด่น ในวาระโอกาสสำคัญ จำนวน ๑ ครั้ง/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่ดีเด่นประจำปี เพื่อประกาศให้พนักงานเจ้าหน้าที่และประชาชนทราบ

๖.๒ แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้ทุกหน่วยงานในสังกัดเทศบาล เพื่อให้แต่ละหน่วยงาน ดำเนินการคัดเลือก กลั่นกรองบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในชั้นต้น เพื่อให้คณะกรรมการ พิจารณากลั่นกรองได้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อจาก หน่วยงานต่างๆ ของเทศบาล

๖.๔ คณะกรรมการฯ เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติ โดยเสนอรายชื่อให้ผู้บริหารทราบและเห็นชอบ

๖.๕ ดำเนินการจัดพิธีการมอบประกาศ ตามประกาศหลักเกณฑ์ ในโอกาสวันสำคัญ จำนวน ๑ ครั้ง/ปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในโอกาสวันสำคัญ ของทุกปี (หลังการประเมินพนักงาน/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ประจำปี)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท (ค่าโล่ห์ประกาศเกียรติคุณ)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลที่ปฏิบัติงานดีเด่นได้รับเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลที่ปฏิบัติงานดีเด่นได้รับประกาศเกียรติคุณ

- พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลที่ปฏิบัติงานดีเด่นเป็นบุคคลต้นแบบขององค์กรสืบไป

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑ ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม :

กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ต่อเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ต่อเทศบาล เป็นแนวทางการสนับสนุนและกระตุ้นความรับผิดชอบต่อสาธารณะ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่นตามเจตนารมณ์แห่งการกระจายอำนาจให้ประชาชน นอกจากนี้ยังเป็นการสร้างเครือข่ายทางสังคมและเป็นแบบอย่างต่อปัจเจกชนที่สามารถช่วยเหลือหน่วยงานราชการได้โดยมิต้องเสียสละเงินทองแต่อย่างใด เปรียบเสมือนการดูแลรักษาบ้านของตนเอง นอกจากจะเป็นการสร้างแบบอย่างที่ดีในสังคมในปัจจุบันพึงปฏิบัติแล้ว ยังเป็นการเสริมสร้างความร่วมมือให้เกิดขึ้นในชุมชน สร้างความมั่นใจ สร้างความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อหน่วยราชการส่วนท้องถิ่น อันเป็นส่วนหนึ่งที่จะเป็นการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการตามภารกิจหน้าที่ในด้านต่างๆของหน่วยงานราชการ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๔๐ (๗) ที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริมการ พัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น เทศบาลตำบลเพชรพะงัน ซึ่งได้เล็งเห็นความสำคัญของการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ต่อเทศบาล จึงได้จัดกิจกรรมการประกาศเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ต่อเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ซึ่งเป็นกิจกรรมหนึ่งในการจัดงานวันเทศบาล เพื่อมอบประกาศเกียรติคุณฯ เป็นการสร้างแบบฉบับที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชน และให้สังคมได้ตระหนักถึงหน้าที่อันสำคัญยิ่งต่อสาธารณะ และเป็นแบบอย่างที่ดีของคนในชุมชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ต่อเทศบาลตำบลเพชรพะงัน
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อเทศบาลตำบลเพชรพะงันที่ได้รับการคัดเลือกได้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนในสังคมสืบไป

๔. เป้าหมาย

จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อเทศบาลตำบลเพชรพะงัน เป็นกิจกรรมหนึ่งในวันเทศบาล ทุกปี ครั้งละ ๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ทำคุณประโยชน์ต่อเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ทำคุณประโยชน์ต่อเทศบาลตำบลเพชรพะงันดีเด่นประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

๖.๒ แจกประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้ทุกชุมชนในเขตเทศบาล จำนวน ๕ ชุมชน เพื่อให้แต่ละชุมชน ดำเนินการคัดเลือก กลั่นกรองบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในชั้นต้นมายังเทศบาล เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองได้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อจากชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาล

๖.๔ คณะกรรมการฯ เสนอชื่อผู้ทำคุณประโยชน์ต่อเทศบาลตำบลเพชรพะงันดีเด่น ที่ผ่านการกลั่นกรองด้านคุณสมบัติ โดยเสนอรายชื่อให้ผู้บริหารทราบและเห็นชอบ

๖.๕ ดำเนินการจัดพิธีการมอบประกาศ ตามข้อกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ในวันเทศบาล ทุกปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันเทศบาลของทุกปี (๒๔ เมษายน ของทุกปี)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๗,๕๐๐ บาท (ส่วนหนึ่งของโครงการจัดงานวันเทศบาล)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อเทศบาลได้รับเชิดชูเกียรติ ชุมชน/หมู่บ้านละ ๑ คน

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ผู้ทำคุณประโยชน์ดีเด่นที่ได้รับประกาศเกียรติคุณ
- ผู้ทำคุณประโยชน์ดีเด่นเป็นบุคคลต้นแบบแก่ประชาชนในสังคมสืบไป

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ /มาตรการ/กิจกรรม :

กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ดำรงตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช (รัชกาลที่ ๙) มีพระราชดำรัสแก่ชาวไทยนับตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๑๗ เป็นต้นมา ที่มุ่งเน้นให้บุคคลสามารถประกอบอาชีพได้อย่างยั่งยืน และใช้จ่ายเงินให้ได้มาอย่างพอเพียงและประหยัด ตามกำลังของเงินของบุคคลนั้น รวมถึงช่วยเหลือผู้อื่นบางส่วน สาเหตุที่แนวทางการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง ได้ถูกกล่าวถึงอย่างกว้างขวางในขณะนี้ เพราะสภาพการดำรงชีวิตของสังคมทุนนิยมในปัจจุบันได้ถูกปลูกฝัง สร้าง หรือกระตุ้น ให้เกิดการใช้จ่ายอย่างเกินตัว ในเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องหรือเกินกว่าปัจจัยในการดำรงชีวิต เช่น การบริโภคนิยม ความบันเทิงหลากหลายรูปแบบ ความสวยความงาม การแต่งตัวตามแฟชั่น การพนันหรือเสี่ยงโชค เป็นต้น จนทำให้ไม่มีเงินเพียงพอเพื่อตอบสนองความต้องการเหล่านั้น ส่งผลให้เกิดการกู้หนี้ยืมสิน เกิดเป็นวัฏจักรที่บุคคลหนึ่งไม่สามารถหลุดออกมาได้ ถ้าไม่เปลี่ยนแนวทางการดำรงชีวิต อันเป็นมูลเหตุปัญหาหนึ่งที่น่าไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช (รัชกาลที่ ๙) ได้ทรงเสด็จตามหัวเมืองต่างๆ และได้มีพระราชดำรัสถึงแนวทางการปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ประชาชนของพระองค์ได้ดำรงชีวิตอย่างมั่นคงและมีความสุข เป็นหลักการดำรงชีวิตแบบทางสายกลาง ที่ทุกคนทุกองค์กรสามารถนำไปปฏิบัติและประยุกต์ใช้ได้อย่างมีเหตุมีผล นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๔๐ (๗) ที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริมการ พัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ดังนั้น เทศบาลจึงได้จัดกิจกรรมการประกาศเชิดชูเกียรติ ผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อมอบ ประกาศเกียรติคุณฯ เป็นการสร้างแบบฉบับการดำรงตนที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชน และให้สังคมได้ตระหนักถึงการดำรงที่มั่นคงและยั่งยืน ที่สำคัญเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของคนในชุมชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ที่ได้รับการคัดเลือกได้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมสืบไป

๔. เป้าหมาย

จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ทุกปี ครั้งละ ๕ คน ในโอกาสและกิจกรรมสำคัญของเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็น ผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ดีเด่น ประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

๖.๒ แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้ทุกชุมชนในเขตเทศบาล จำนวน ๕ ชุมชน เพื่อให้แต่ละชุมชน ดำเนินการคัดเลือก กลั่นกรองบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในขั้นต้นมายังเทศบาล เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองได้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อจากชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาล

๖.๔ คณะกรรมการฯ เสนอชื่อผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ดีเด่นที่ผ่านการกลั่นกรองด้านคุณสมบัติ โดยเสนอรายชื่อให้ผู้บริหารทราบและเห็นชอบ

๖.๕ ดำเนินการจัดพิธีการมอบประกาศ ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ในโอกาสและกิจกรรมสำคัญของเทศบาล ปีละ ๑ ครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันท้องถิ่นไทย/โอกาสการจัดกิจกรรมที่สำคัญ

๘. งบประมาณดำเนินการ

๗,๕๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสวัสดิการสังคม งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- ผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ที่ได้รับเชิดชูเกียรติ ชุมชน/หมู่บ้านละ ๑ คน

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ได้รับประกาศเกียรติคุณ
- ผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นบุคคลต้นแบบแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีที่ได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม :

กิจกรรมจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๒.หลักการและเหตุผล

นับแต่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ เป็นต้นมา ได้กำหนดแนวทางการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันก็เช่นเดียวกัน กำหนดให้มีการจัดทำมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพลดการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ในแนวทางดังกล่าวกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในฐานะหน่วยกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดสุราษฎร์ธานี ถือเป็นแนวทางดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน ตามแผนอัตรากำลังสามปีเทศบาลตำบลเพชรพะงัน (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน เพื่อใช้เป็นข้อตกลงในการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการได้ปฏิบัติและดำรงตนตามประมวลจริยธรรมป้องกันการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามมาตรฐานตำแหน่ง ดังนั้นการจัดทำประมวลจริยธรรมจึงมีความสำคัญและเป็นข้อตกลงในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน ได้เห็นความสำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสังกัดให้ดำรงตนและปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ในการบริการสาธารณะด้านต่างๆ และปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดให้มีมาตรการ จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง และทำการปรับปรุงทำทวนให้เป็นปัจจุบันและเหมาะสมกับสถานการณ์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ปฏิบัติตามกรอบประมวลจริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้การจัดบริการสาธารณะในด้านต่างๆให้กับประชาชนเป็นไปอย่างสุจริต เที่ยงธรรม และสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชน ที่มีต่อหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน จำนวน ๑ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานฯ จัดทำร่างประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖.๓ คณะกรรมการ/คณะทำงาน เสนอร่างประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ให้นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลเพชรพะงัน เห็นชอบ

๖.๔ ปิดประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการจัดทำใหม่ ปี ๒๕๖๑ และทบทวนทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกรเจ้าหน้าที สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- ประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน
จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้มีกรอบแนวทางปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีที่ได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑. โครงการ/มาตรการ/กิจกรรม :

โครงการจัดทำและทบทวนปรับปรุงแผนป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตประพัตติมิชอบในวงราชการ เสมือนเป็นปรสิตที่เป็นภัยและบ่อนทำลายการพัฒนาประเทศ ในทุกระดับ เป็นตัวถ่วงความเจริญของสังคม อีกทั้งยังเป็นสิ่งชั่วร้ายที่ทำลายจริยธรรมคุณธรรมของสังคมแห่งความเกื้อกูลให้หมดสิ้นไป จึงเป็นวาระเร่งด่วนที่ทุกองค์กรต้องช่วยกันป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำความผิด ก็ยังพบว่ามีผู้กระทำผิดโดยมิได้มีเจตนาหรือจงใจกระทำความผิด เนื่องจากไม่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางคดีอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนร่วม เป็นประเด็นปัญหาการบริหารภาครัฐในปัจจุบัน ที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริต ประพัตติมิชอบในการปฏิบัติงานของราชการที่มีระดับความรุนแรงที่เพิ่มสูงขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาท้องถิ่น

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการทุจริตยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพัตติมิชอบ ข้อ ๑ ความสรุปว่า “ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพัตติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพัตติมิชอบได้”

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานราชการของเทศบาล เป็นไปอย่างโปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีและคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ตลอดจนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ที่สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เทศบาลตำบลเพชรพะงัน โดยสำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการจัดทำปรับปรุงทบทวนแผนป้องกันการทุจริตของ เทศบาลตำบลเพชรพะงัน (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์ :

- ๑) เพื่อจัดทำแผนป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
- ๒) เพื่อเชื่อมโยงกันระหว่างแผนพัฒนาสี่ปี และแผนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน กับแผนแผนป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
- ๓) เพื่อดำเนินให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ
- ๔) เพื่อปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๕) เพื่อใช้แผนป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เป็นกรอบการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖) เพื่อสร้างเครือข่ายภาคประชาชนให้เกิดขึ้นภายในเทศบาลตำบลเพชรพะงันโดยการให้ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการร้องเรียน / กล่าวโทษ / ร้องทุกข์ / ร้องเรียน การมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้สอดส่องดูแลการเฝ้าระวังและการเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. เป้าหมายของโครงการ

จัดทำแผนป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) มีเป้าหมายที่สำคัญดังนี้

๔.๑ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร , พนักงานเทศบาล , พนักงานจ้าง และ สมาชิกสภาผู้มีจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น

๔.๒ เป้าหมายเชิงปริมาณ

จัดทำแผนแผนป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) จำนวน ๑ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีการดำเนินการ

โครงการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) มีวิธีการดำเนินการดังต่อไปนี้

๖.๑ เสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดทำแผนฯ และประกาศใช้ ตลอดจนประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ประชาชน และรายงานผู้กำกับดูแลให้ได้รับทราบ

๖.๔ ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๐ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๕ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลเพชรพะงัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในห้วงระยะเวลาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และดำเนินกิจกรรมต่อเนื่อง

๘. งบประมาณ

- เบิกค่าใช้จ่ายในงบปกติ ประเภทรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ ค่าจ้างเหมาบริการ-สำเนาเอกสารพร้อมเข้าเล่มแผนปฏิบัติการ ฯ

๙. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ ผลผลิต

(๑) เทศบาลตำบลเพชรพะงันได้มีแผนป้องกันการทุจริต เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงาน

๑๐.๒ ผลลัพธ์

(๑) ทำให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพเป็นระบบและเกิดผลดี

(๒) ช่วยลดความความเสี่ยงในการประพหุติมิชอบในส่วนราชการท้องถิ่น

(๓) สามารถสร้างจิตสำนึกที่ดีให้เกิดขึ้นกับการปฏิบัติราชการ

(๔) สร้างความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และความเสมอภาคให้เกิดขึ้นกับคณะผู้บริหาร , พนักงานเทศบาล , พนักงานจ้างและสมาชิกสภาฯของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพหุติมิชอบ

(๕) เป็นกรอบการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๖) สามารถสร้างเครือข่ายภาคประชาชนให้เกิดขึ้นภายในเทศบาลเพชรพะงันโดยการให้ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการร้องเรียน / กล่าวโทษ / ร้องทุกข์ / ร้องเรียน การมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้สอดส่องดูแลการเฝ้าระวังและการเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามคำแนะนำของหน่วยงานผู้กำกับดูแล รวมถึงให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น นายอำเภอ หรือผู้ว่าราชการจังหวัด ในฐานะผู้กำกับดูแล หรือสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ทำหน้าที่ตรวจสอบการใช้จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) หรือสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ปปท.) ที่ทำหน้าที่ตรวจสอบการกระทำการทุจริตของพนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเพชรพะงันเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ให้ความสำคัญและความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการ และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้ หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๔ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยังสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินแล้ว แต่ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินยืนยันว่า ยังไม่มีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้ดำเนินการสอบสวนและดำเนินการทางวินัย โดยงานนิติการ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ดังนั้นเทศบาลตำบลเพชรพะงัน จึงกำหนดเป็นมาตรการให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด และให้ความร่วมมือกับหน่วยกำกับดูแลและหน่วยงานผู้ตรวจสอบการปฏิบัติงาน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

- ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย/งาน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน
- ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบ ฯ ภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เทศบาลตำบลเพชรพะงันมีมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
- ๑๐.๒ เทศบาลตำบลเพชรพะงันมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีที่ได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับการร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลเพชรพะงันว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

๒. หลักการและเหตุผล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้นเทศบาลตำบลเพชรพะงันได้เล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินการเพื่อให้มีกรอบแนวทางในการป้องกันการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง จึงได้จัดทำ มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับการร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเพชรพะงันว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของพนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัด และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนช่วยสอดส่องเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลตำบล บุคลากรทางการศึกษาในเทศบาลตำบลเพชรพะงัน พนักงานจ้าง และลูกจ้างของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๓.๓ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชนที่มีต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๔. เป้าหมาย

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และลูกจ้างของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๖.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูลในการให้ข้อมูลที่เป็ประโยชน์แก่หน่วยงาน

๖.๔ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่กล่าวหาเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้รับการดำเนินการตรวจสอบ และแจ้งให้ประชาชนผู้ร้องเรียนทราบ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

มติที่ ๓ ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารทางราชการ

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม/ มาตรการ

กิจกรรม“ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเพชรพะงันให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และหน้าที่ของหน่วยงานราชการตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งบัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐ ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเป็นมาตรการเบื้องต้นเพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานราชการ ร่วมตรวจสอบภาครัฐ อันเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลเพชรพะงัน จึงกำหนดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลตำบลเพชรพะงัน ให้บริการข้อมูลข่าวสารทางราชการ โดยมีงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ร่วมกับงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เป็นศูนย์กลางของการรวบรวมข้อมูลข่าวสาร เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเพชรพะงัน จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล
- ๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน
- ๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา พัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด
- ๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
- ๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการต่อเนื่อง (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานธุรการ และงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน มีเอกสารทางราชการครบถ้วนตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารทางราชการกำหนด

มติที่ ๓ ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการก่อสร้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบันภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ซึ่งเป็นกลไกตรวจสอบการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเจตนารมณ์ของการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น ดังนั้นการบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน ดังที่กำหนดเป็นหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๘๙๗ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่องการสร้างธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการที่เกี่ยวกับการก่อสร้างตามแบบที่กำหนด และให้ระบุในสัญญาจ้างในโครงการนั้นด้วย

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน ได้เล็งเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเฉพาะโครงการด้านการก่อสร้างต่างๆ จึงกำหนดเป็นมาตรการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการก่อสร้าง เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ประชาชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินการได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การก่อสร้างให้เป็นไปตามหนังสือหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๘๙๗ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่องการสร้างธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ป้องกันและป้องปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๓.๓ เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการก่อสร้างต่างๆ และติดตั้งป้าย ณ ที่ทำการก่อสร้าง เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการก่อสร้างต่างๆของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างให้ระบุการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การก่อสร้างในสัญญาจ้างในทุกโครงการที่เกี่ยวกับการก่อสร้าง

๖.๒ ปิดประกาศข้อมูลข่าวสารตามข้อ ๖.๑ ณ ที่ดำเนินโครงการก่อสร้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการต่อเนื่อง ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง/กองช่าง เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาล ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

มติที่ ๓ ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ :

มาตรการ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๐ วรรคสอง ได้กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ประกอบกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ

ดังนั้น เทศบาลตำบลเพชรพะงันจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทาง ช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อ สิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลเพชรพะงันได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- ๑) บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลเพชรพะงัน
- ๒) ป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ๓) ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ๔) ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำ
- ๕) จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ๖) ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานของเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการต่อเนื่อง ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกหน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ที่มีข้อมูลข่าวสาร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น

มติที่ ๓ ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

โครงการประชุมประชาคมในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรหลักที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่และสามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นตามเจตจำนงของประชาชนเจ้าของพื้นที่ได้ตรงจุดและรวดเร็วที่สุด แต่การแก้ไขปัญหาดังกล่าวจำเป็นต้องได้รับความเห็นที่หลากหลยจากตัวแทนภาคประชาชนในแต่ละชุมชน โดยการประชุมประชาคมร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประชาคมในแต่ละชุมชน เพื่อรับฟังความคิดเห็นและความต้องการของประชาชนในสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในขณะนั้น และตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่นในการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผน ชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผนชุมชน สู่การปฏิบัติ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของประชาชน รวมถึงการจัดทำแผนพัฒนาของท้องถิ่นในคราวเดียวกันเพื่อประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาท้องถิ่นและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เทศบาลตำบลเพชรพะงันได้เห็นความสำคัญในการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งเป็นกระบวนการเริ่มต้นในการร่วมบริหารราชการส่วนท้องถิ่น เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดบริการสาธารณะให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประชาชน จึงได้ดำเนินการจัดโครงการประชุมประชาคมในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเพชรพะงัน เพื่อนำข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ความต้องการ และประเด็นปัญหา มาจัดทำเป็นโครงการ/กิจกรรมบรรจุไว้ในแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน เป็นประจำทุกปี รวมถึงการนำเข้าบรรจุไว้ในร่างเทศบัญญัติงบประมาณของเทศบาลในปีถัดไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล และแผนชุมชนท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของประชาชนในชุมชน
- ๓.๓ เพื่อให้ได้แผนงานโครงการ/กิจกรรมของชุมชน นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาของเทศบาล
- ๓.๔ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน
- ๓.๕ เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม
- ๓.๖ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชน และจัดให้มีประชุมเวทีประชาคม จำนวน ๕ ชุมชน/หมู่บ้าน ในเขตเทศบาลตำบลเพชรพะงัน สำหรับให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนงานของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาของเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ประสานชุมชนเพื่อคัดเลือกผู้จัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน
- ๖.๓ ประสานวิทยากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ
- ๖.๕ ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน, ตรวจสอบข้อมูล, ทำการบันทึกและประมวลผลข้อมูล
- ๖.๖ จัดประชุมผู้นำชุมชนและเวทีประชาคมตามตารางที่กำหนด
- ๖.๗ นำข้อมูลที่ได้รับ เสนอชุมชนเพื่อจัดประชุมและพิจารณาจัดทำแผนชุมชน/หมู่บ้าน
- ๖.๘ นำข้อมูลโครงการจากแผนชุมชน/หมู่บ้านจัดทำแผนชุมชน มาจัดทำโครงการตามวิถีปฏิบัติของเทศบาล และบรรจุในร่างแผนพัฒนาสี่ปี เพื่อดำเนินการตามระเบียบ และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๙ ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

จัดเวทีประชุมประชาคมชุมชน จำนวน ๕ ชุมชน/หมู่บ้าน ระหว่างเดือน เมษายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น
๒. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน
๓. ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาเทศบาล
๔. ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน
๔. ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย
๖. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มติที่ ๓ ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม เป็นแนวทางหนึ่งที่สามารถสร้างความปรองดองในสังคม เพื่อการดำรงอยู่อย่างสมดุลและมีความสุข ปราศจากมลภาวะต่างๆ อันเป็นหน้าที่หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่พึงปฏิบัติเพื่อความผาสุกของประชาชนในท้องถิ่น อย่างไรก็ตามการเจริญเติบโตของชุมชนเมืองย่อมหลีกเลี่ยงปัญหาสิ่งแวดล้อมในชุมชนนั้นได้ยาก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงต้องปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างรัดกุมและเท่าเทียมเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติ การกำหนดมาตรการให้ประชาชนมีช่องทางสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก เป็นแนวทางปฏิบัติที่เป็นการอำนวยความสะดวกในการรับรู้สภาพปัญหาที่เกิดขึ้น และนำไปสู่การแก้ไขปัญหาได้เร็วยิ่งขึ้น

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเพชรพะงัน เป็นส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามฐานอำนาจแห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้น เมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงมีหน้าที่เร่ง ดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว จึงได้กำหนดเป็นมาตรการแก้ไขระงับเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญตาม

พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ

๓.๓ เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ จากประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ (เจ้าหน้าที่ภายในกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)
- ๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ
- ๖.๓ รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลเพชรพะงัน
- ๖.๔ ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
- ๖.๕ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ ๑๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการต่อเนื่อง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ให้บริการในวัน เวลาราชการ วันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (ยกเว้นวันหยุดเนื่องในวันสำคัญต่างๆ) โดยช่องทางร้องทุกข์/ ร้องเรียนได้แก่

- ๑) ไปรษณีย์
- ๒) โทรศัพท์
- ๓) โทรสาร
- ๔) เว็บไซต์
- ๕) เฟสบุ๊ก
- ๖) ยื่นคำร้องด้วยตนเอง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ สถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วม ในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการ ดำเนินงานของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือ ร้องเรียน/ร้องทุกข์

๙.๓ ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรม ปรับปรุงศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้เป็นปัจจุบัน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ ฯ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๕๐ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ ดังนั้นการเพิ่มช่องทางการสื่อสารกับประชาชน จึงเป็นการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และเป็นการอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานในการจัดบริการสาธารณะของเทศบาล การจัดตั้งหรือปรับปรุงศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ จึงเป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำเป็นจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจของหน่วยงานราชการ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

ดังนั้นเพื่อปฏิบัติตามกฎหมาย อำนาจและหน้าที่ของเทศบาล และเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ การให้ความช่วยเหลือ หรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่ประสงค์ร้องเรียน ร้องทุกข์ ขอรับ คำปรึกษา เสนอแนะข้อคิดเห็นหรือความต้องการ หรือขอรับบริการข้อมูลข่าวสารทางราชการ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างแท้จริง และเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เป็นประโยชน์ต่อประชาชนและเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรพะงันจึงกำหนดกิจกรรมการปรับปรุงศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้เป็นปัจจุบัน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุง/จัดตั้งรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้เป็นปัจจุบัน
- ๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสารระหว่างเทศบาลและประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบติดตามการปฏิบัติราชการของเทศบาล
- ๓.๔ เพื่อกำหนดส่วนงาน/ผู้รับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ชัดเจนในแต่ละขั้นตอนตามอำนาจและหน้าที่
- ๓.๕ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอนแนะ/ข้อร้องเรียนมาตรวจสอบหรือดำเนินการ
- ๓.๖ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วม ตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ตรวจสอบคำสั่งจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เดิม

๖.๒ จัดทำ/ปรับปรุงคำสั่งจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ในฐานะธุรการของศูนย์แจกจ่ายข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ส่วนที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ประชาชนได้รับทราบ

๖.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เมื่อได้รับหนังสือจากศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ให้เร่งดำเนินการและแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้รับทราบ พร้อมรายงานให้ผู้บริหารเทศบาลได้รับทราบ และสำเนาแจ้งศูนย์ฯได้รับทราบ เพื่อรวบรวมเป็นสถิติ

๖.๕ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อาจรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ได้โดยตรง และเมื่อดำเนินการตรวจสอบ หรือแก้ไขปัญหาเรียบร้อยแล้ว รายงานให้ผู้บริหารเทศบาลได้รับทราบ และสำเนาแจ้งศูนย์ฯได้รับทราบ เพื่อรวบรวมเป็นสถิติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการต่อเนื่อง ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เทศบาลตำบลเพชรพะงัน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ในแต่ละคำร้องโดยตรง

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน มีการปฏิบัติงานที่รวดเร็ว มี

ประสิทธิภาพ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

๑๐.๓ ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับรู้กระบวนการปฏิบัติราชการของเทศบาลในแนวทางที่ถูกต้อง

มติที่ ๓ ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการ รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เมื่อดำเนินการต่างๆของหน่วยงานภาครัฐ ต้องแจ้งให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ๑๕ วัน หรือปฏิบัติตามกฎหมายหลักของเรื่องที่มีข้อร้องเรียนตามที่กฎหมายกำหนดไว้ เช่น พระราชบัญญัติสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ พระราชบัญญัติการคุ้มครองอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ ซึ่งกำหนดเงื่อนไขระยะเวลาในการดำเนินการไว้ชัดเจน เป็นต้น ดังนั้นการดำเนินการเกี่ยวกับการร้องเรียน/ร้องทุกข์ จึงต้องปฏิบัติตามให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนที่ได้กำหนดระยะเวลาเอาไว้

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน จึงกำหนดเป็นมาตรการ ในการดำเนินการดังกล่าว โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องที่ประชาชนหรือผู้รับบริการร้องเรียน/ร้องทุกข์ เมื่อดำเนินการแล้ว ต้องแจ้งให้ผู้ร้องทราบ ภายใน ๑๕ วัน หรือตามที่กฎหมายในเรื่องนั้นๆกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากผู้ร้องเรียนมาตรวจสอบและดำเนินการให้ถูกต้อง

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วม ตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ และแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการต่อเนื่อง ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เทศบาลตำบลเพชรพะงัน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ในแต่ละคำร้อง

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

มติที่ ๓ ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการ “แต่งตั้งผู้แทนภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเพชรพะงัน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นแนวทางหนึ่งที่เป็น การส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนซึ่งเป็นเจ้าของท้องถิ่น ได้มีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ภาคประชาชนได้มีผู้แทนเข้ามาร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมเสนอแนะต่อการจัดทำแผนพัฒนาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันเป็นภารกิจขั้นที่ ๑ ที่จะนำโครงการ/กิจกรรม ตามความต้องการของประชาชน ไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ วรรคสอง กำหนดหน้าที่ของเทศบาลตำบลในการปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไป เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ ฯ ตามที่กำหนดไว้ ประกอบกับ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของ คณะกรรมการ โดยคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบ ข้อ ๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น กำหนดให้ แต่งตั้งจากผู้แทนประชาคม ที่ประชาคมคัดเลือก จำนวน ๓ คน ร่วมเป็นคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลเพชรพะงันในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล เมืองค์กร ในการจัดทำแผนพัฒนาตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เทศบาลตำบลเพชรพะงันโดยกอง โดยงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเพชรพะงันขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งให้ผู้แทนประชาชน มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการ จัดทำร่างแผนพัฒนาของเทศบาล ตำบลเพชรพะงัน ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ ประชาคมเทศบาลฯ และคณะกรรมการพัฒนา เทศบาลตำบลเพชรพะงันกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเพชรพะงัน จำนวน ๙ คน (ผู้แทนภาค ประชาชน จำนวน ๓ คน)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ตรวจสอบการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเพชรพะงันว่ามี ผู้แทนภาคประชาชนกี่คน /หมดวาระดำรงตำแหน่งหรืออยู่ในพื้นที่หรือไม่

๖.๒ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเพชรพะงัน จำนวน ๓ คน ตามระเบียบหรือแต่งตั้งใหม่เมื่อพ้นวาระ ๒ ปี โดยคัดเลือกจากการจัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อ คัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเพชรพะงันบางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบ วาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนด และดำเนินการตามห้วงระยะเวลาที่ระเบียบฯกำหนด

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลเพชรพะงันมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเพชรพะงัน เพื่อเป็นองค์กรในการยกย่องหรือจัดทำร่างแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ตามความต้องการของ ประชาคมและชุมชนในเขตเทศบาลตำบลเพชรพะงัน และดำเนินการด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต โดยภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาล

มติที่ ๓ ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ เป็นการส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นไปตามบทบัญญัติพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๐ วรรคสอง ได้กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยานั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ดังนั้นกระบวนการที่สามารถป้องกันและระงับยับยั้งในการป้องกันการทุจริตจึงต้องส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงบประมาณของเทศบาลโดยตรง นอกจากนี้จะเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาถ่วงดุลย์อำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นแล้วก็ตาม

กระบวนการที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติของเทศบาล คือกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อจัดหาพัสดุหรือบริการต่างๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งพัสดุหรือการบริการนั้นๆ เทศบาลตำบลเพชรพะงันได้เล็งเห็นความสำคัญในมาตรการป้องกันการทุจริต และสร้างความโปร่งใส ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจัดให้มีมาตรการแต่งตั้งผู้แทนภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (ผ่านตัวแทน) ในการมีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ในการบริหารกิจการของเทศบาลด้านการพัสดุ ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน กับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบล

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๕ หมู่บ้าน/ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน ให้มีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลเพชรพะงันอย่างแข็งขัน สำหรับการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลเพชรพะงันด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามกกหมาย/ระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองราคาเป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาเป็น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๖.๒ การให้ความรู้ผู้แทนประชาชนที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัสดุ ให้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจ ระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการต่อเนื่อง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ผ่านการเป็นตัวแทนในคณะกรรมการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุของเทศบาล

๑๐.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิหน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

มติที่ ๓ ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการ “แต่งตั้งผู้แทนภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเพชรพะงัน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาล เป็นเสมือนการส่งเสริมให้ภาคประชาชนร่วมเป็นกระบอกสะท้อนการบริหารกิจการของเทศบาล ซึ่งนอกจากจะส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีบทบาทในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาจึงเป็นแนวทางหนึ่งที่เป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนซึ่งเป็นเจ้าของท้องถิ่น ได้มีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอีกหนึ่งแนวทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่น ให้ผู้แทนประชาชนเข้ามาร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมเสนอแนะต่อการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังที่มีบทบัญญัติหน้าที่ของเทศบาลตามความใน พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ วรรคสอง ซึ่งกำหนดหน้าที่ของเทศบาลตำบลในการปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ ฯ ตามที่กำหนดไว้ประกอบกับ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๘ (๒) กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งผู้แทนประชาคมซึ่งประชาคมคัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และข้อ ๒๙ กำหนดหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลเพชรพะงันในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล มีองค์กรในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เทศบาลตำบลเพชรพะงันโดยกอง โดยงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ซึ่งมีผู้แทนภาคประชาชน ร่วมเป็นคณะกรรมการฯ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งให้ผู้แทนประชาชน มีส่วนร่วมตรวจสอบและแสดงความคิดเห็นในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ให้สามารถจัดทำโครงการ/กิจกรรม ตามแผนพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเพชรพะงัน จำนวน ๑๑ คน (ผู้แทนภาคประชาชน จำนวน ๒ คน)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ตรวจสอบการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ว่ามีผู้แทนภาคประชาชนกี่คน /หมดวาระดำรงตำแหน่งหรืออยู่ในพื้นที่หรือไม่

๖.๒ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเพชรพะงัน จำนวน ๒ คน ตามระเบียบหรือแต่งตั้งใหม่เมื่อพ้นวาระ ๒ ปี โดยคัดเลือกจากการจัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเพชรพะงันบางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนด และดำเนินการตามห้วงระยะเวลาที่ระเบียบฯ กำหนด

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลเพชรพะงันมีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเพชรพะงัน เพื่อเป็นองค์กรในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ให้มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาให้เกิดประสิทธิภาพ ความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต โดยภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาล

**มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการ
ตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ :

กิจกรรมการจัดทำและรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การจัดทำและรายงานการควบคุมภายในของหน่วยราชการ เป็นแนวทางในการเสริมสร้างและปรับปรุง
กลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเป็นหลักปฏิบัติที่มีระเบียบ
กำหนดให้หน่วยงานราชการต้องดำเนินการ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุม
ภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้ หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้
กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้น
ปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลตำบลเพชรพะงันจึงได้มี
การจัดทำและรายงานการ ควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามการจัดทำและรายงานการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลเพชรพะงันทราบ
ตามรูปแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓. เพื่อรายงานการจัดทำระบบการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
ตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำระบบการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำระบบการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการจัดทำและรายงานระบบการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะกรรมการจัดทำระบบการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบและจัดทำระบบควบคุมภายใน ตามแบบ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๖.๕ คณะกรรมการจัดทำระบบการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการ ควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๕/ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการต่อเนื่อง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการ
ตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการ
ปรับปรุง หรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุง
ควบคุมภายในให้ผู้กำกับ ดูแล

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็น
ในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของ
หน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์
ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศ
ให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือ
ต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือ
กฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชี
ในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุม
ภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของ
หน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุม
ภายในของรัฐยังไม่ ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการ
ดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงาน
ไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้ง กระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบ
ทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจน ขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการ
ควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔
ซึ่งกำหนดแนวทางการจัดทำและการติดตามการควบคุมภายในของส่วนราชการ ถือปฏิบัติและให้รวมถึงองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยรับตรวจตามระเบียบดังกล่าวด้วย เทศบาลตำบลเพชรพะงันพิจารณาแล้ว เห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของ เทศบาลตำบลเพชรพะงัน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัด และคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหาด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจ มีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของ หน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย

จัดทำและติดตามการควบคุมภายใน ทั้งในระดับหน่วยงานย่อย และระดับองค์กร ตามแบบ ที่ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการ กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๖.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเพชรพะงัน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖.๓ การรวบรวมผลการจัดทำและติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุป ข้อมูล

๖.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีทราบ

๖.๕ สำเนารายงานให้ผู้กำกับดูแล และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสุราษฎร์ธานี ทราบ

๗. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการต่อเนื่อง ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- (๑) การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้มีประสิทธิภาพ
- (๒) การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
- (๓) มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
- (๔) การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
- (๕) เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
- ๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
- ๑๐.๓ หน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน
- ๑๐.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

กิจกรรมประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การปฏิบัติงานราชการของเทศบาล เป็นไปอย่างโปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีและคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ตลอดจนการดำเนินงานของเทศบาล ตำบลเพชรพะงัน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ในครั้งนี้เทศบาลตำบลเพชรพะงัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลเพชรพะงัน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.2561-2564) ของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต ซึ่งนอกจากจะเป็นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ แล้วนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จะบังเกิดผลในทางปฏิบัติที่ดีที่สุดได้นั้น บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเพชรพะงัน จะต้องรับรู้ถึงสาระสำคัญในแผนปฏิบัติการดังกล่าว เพื่อช่วยตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติตามแผนฯ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเกิดประสิทธิภาพสูงสุด บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนฉบับดังกล่าว เป็นประโยชน์ต่อเทศบาลตำบลเพชรพะงันโดยรวม การประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตจึงจำเป็นอย่างยิ่ง ที่จะต้องดำเนินการเพื่อให้สมาชิกในองค์กรและประชาชนได้ร่วมรับรู้เป้าหมายการดำเนินการในด้านต่างๆของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เทศบาลตำบลเพชรพะงัน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องและเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนด เทศบาลตำบลเพชรพะงันจึงให้มีกิจกรรมการประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)ของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน
๒. เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)ของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)ของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ได้รับรู้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและร่วมดำเนินการให้เป็นไปตามแผนฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ปิดประกาศแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)ของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน
- ๖.๒ บันทึกแจ้งเวียนการประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)ของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ให้บุคลากรได้รับทราบ และนำขึ้นสู่เว็บไซต์เทศบาล
- ๖.๓ ให้แต่ละหน่วยงานใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)ของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน เป็นแนวทางเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และปฏิบัติตามโครงการ/กิจกรรม ในส่วนที่รับผิดชอบในแผนปฏิบัติการฯ นั้น
- ๖.๔ หัวหน้าส่วน/หน่วยงาน รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)ของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ให้ผู้บริหารท้องถิ่นได้รับทราบ

๗. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการต่อเนื่อง ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

ทุกหน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลเพชรพะงันปฏิบัติตามแผนฯ โดยงานนิติการ เป็นเจ้าของเรื่อง

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑. พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลได้รับรู้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)ของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน
- ๑๐.๒. ประชาชนทั่วไปได้รับรู้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)ของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน
- ๑๐.๓. ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อเทศบาล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรมประชาสัมพันธ์แผนอัตรากำลังสามปี และตำแหน่งอัตรารว่างตามแผนอัตรากำลังสามปี

๒. หลักการและเหตุผล

การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ โดยเฉพาะการบริหารงานบุคคล ที่กฎหมายให้อำนาจโดยอิสระของผู้บริหารท้องถิ่น แต่การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เป็นแนวทางส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่น ในประเด็นเกี่ยวกับการรับรู้รับทราบการโอนย้าย หรือ อัตรารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเจตนาารมณ์ที่ต้องการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เพื่อสนับสนุนส่งเสริมการป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล แม้ระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะให้อิสระอำนาจหน้าที่เป็นของผู้บริหารท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ก็ตาม การสร้างการมีส่วนร่วมในด้านการบริหารงานบุคคลย่อมเกิดผลดีต่อการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นของประชาชนและผู้มารับบริการที่มีต่อหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน เป็นหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในประเด็นดังกล่าว และถือเป็นการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเป็นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ในด้านการบริหารงานบุคคล จึงกำหนดเป็นกิจกรรมการประชาสัมพันธ์แผนอัตรากำลังสามปี และตำแหน่งอัตรารว่างตามแผนอัตรากำลังสามปี เพื่อให้ประชาชนร่วมตรวจสอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อประชาสัมพันธ์แผนอัตรากำลังสามปี และตำแหน่งอัตรารว่างตามแผนอัตรากำลังสามปี
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้ายข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลเพชรพะงัน
- ๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคลในประเด็นเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเกาะพะงัน อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำประกาศเทศบาลตำบลเพชรพะงัน เรื่อง แผนอัตรากำลังสามปี และปิดประกาศ ประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานเทศบาล
- ๒) จัดทำประกาศเทศบาลตำบลเพชรพะงัน เรื่อง ตำแหน่งและอัตรารว่างในแผนอัตรากำลังสามปี และปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาณ์เจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้ายข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลเพชรพะงัน
- ๑๐.๒ การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้ายข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลเพชรพะงัน มีความโปร่งใส ประชาชนมีความเชื่อมั่น
- ๑๐.๓ ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล

**มิตีที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการ
บริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้**

**๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณการ
รับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ**

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

**กิจกรรมการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงบประมาณของ
เทศบาลตำบลเพชรพะงัน**

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการ
ทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ
และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ สร้างความสะดวก
ให้แก่ประชาชนมากที่สุด ถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ
การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน จะต้องมีการทำงานที่มีกระบวนการ
ที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมทางการเงินและทางการคลังขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ในเบื้องต้นนั้นจำเป็นที่จะต้องเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้ประชาชนได้
รับทราบ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๐ วรรคสอง
ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้
วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำ
งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้
ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทย
กำหนด และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน
และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๐๐ ข้อ ๑๐๑ และ ข้อ
๑๐๑/๑ ซึ่งกำหนดแนวทางเกี่ยวกับการประกาศผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้ประชาชนได้รับทราบ เช่นเดียวกับผู้บริหารท้องถิ่น โดยเปิดเผยให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบรายงานดังกล่าว

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน ได้เล็งเห็นความสำคัญในการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงบประมาณของเทศบาล จึงจัดให้มีกิจกรรมการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงบประมาณของเทศบาลเพชรพะงัน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
- ๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเกาะพะงัน อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำประกาศจัดทำงานแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๔๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ภายใน ๙๐ วันนับแต่วันสิ้นปี
- ๒) จัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงาน ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
- ๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

**มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการ
บริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้**

**๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ทั้งนี้อยู่
ภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย**

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

มาตรการการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลเพชรพะงันเห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๐ วรรคสอง ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ประกอบหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ ว ๘๙๗ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่องการสร้างธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกำหนดแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วม และตรวจสอบได้

เทศบาลตำบลเพชรพะงันจึงได้ดำเนินการกำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการแต่งตั้งตัวแทนภาคประชาชนเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการตรวจรับพัสดุ/งานจ้าง เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลทุกชั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็นได้เรียนรู้ การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง เทศบาลตำบลเพชรพะงันสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลตำบลเพชรพะงันให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๓.๓ เพื่อให้ผู้แทนภาคประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารทางราชการในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชน เพื่อแต่งตั้ง เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น กรรมการตรวจการจ้าง คณะกรรมการเปิดซองสอบราคา คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนมีตัวแทนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป อย่างซื่อตรง โปร่งใส

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทน ชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการต่อเนื่อง ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๑๐. ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบ และไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรมการเสริมสร้างศักยภาพคณะกรรมการตรวจการจ้าง/ตรวจรับพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

การตรวจรับพัสดุ การตรวจการจ้างและการควบคุมงานก่อสร้าง เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญที่จะบริหารสัญญา ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ คณะกรรมการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงาน จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป นั้น การสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายระเบียบหรือหนังสือสั่งการที่หน่วยราชการปฏิบัติแล้ว หรือหากมีไม่เข้าใจหรือเข้าใจคลาดเคลื่อนหรือปฏิบัติไม่ครบถ้วนในหน้าที่ความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ที่ตนเองที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่แล้ว อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อราชการ หรือบุคคลอื่น นอกจากนี้อาจจะต้องรับผิดชอบทางแพ่ง อาญา วินัย หรืออาจถูกฟ้องร้องต่อศาลปกครองได้

เทศบาลตำบลเพชรพะงันเห็นถึงความสำคัญของการตรวจรับพัสดุและการตรวจการจ้าง ประกอบกับได้มีการเชิญให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้าง เพื่อความโปร่งใส จึงได้จัดให้มีกิจกรรมการเสริมสร้างศักยภาพคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ คณะกรรมการตรวจการจ้าง เพื่อให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการมีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ คณะกรรมการตรวจการจ้าง ทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการตรวจการจ้าง/ตรวจรับพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ ทำหนังสือเชิญคณะกรรมการตรวจงานจ้างให้เข้าร่วมอบรม

๖.๓ จัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการตรวจการจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๑๐. ผลลัพธ์

คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ/ตรวจการจ้าง ทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความ
เข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องที่กำหนดไว้

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

โครงการประชุมสัมมนาให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น แก่สมาชิกสภาท้องถิ่น
และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และ
หลักเกณฑ์ ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นที่ได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติ
หน้าที่ ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาด
ความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือ
เพิ่มเติม เท่านั้น หากแต่เกิดจากความไม่รู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไข
ที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ และ
ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของ
ประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่น ต้องมีความรู้ ความเข้าใจ
ระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น ไม่
ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเพชรพะงัน เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีความรู้ความ
เข้าใจเกี่ยวข้อบัญญัติแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินกิจการที่เป็น
การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบ
รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติ สำหรับ
เจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมาย
ประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำ
โครงการประชุมสัมมนา ความรู้ ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเพชรพะงัน เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบบริหารราชการไทยว่าด้วย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเพชรพะงัน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สิน และหนี้สิน

๓.๓ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเพชรพะงัน มีความรู้ความเข้าใจมีให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๔ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเพชรพะงัน มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเพชรพะงัน จำนวน ๑๒ คน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการประชุมสภาเทศบาล จำนวน ๓ คน รวมเป็น ๑๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการ/แผนงาน เสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่สมาชิกสภาเทศบาล

๖.๓ ประชุมร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องสมาชิกสภาเทศบาล พร้อมแจกเอกสารประกอบการประชุมสัมมนา

๖.๔ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และดำเนินการต่อเนื่องในวาระโอกาสคราวประชุมสภาเทศบาลแต่ละสมัย

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเพชรพะงันได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๐.๒ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเพชรพะงันมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการ ทรัพย์สินและหนี้สิน

๑๐.๓ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเพชรพะงันมีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐.๔ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเพชรพะงันมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

มิตที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๒ การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจบทบาทและหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่นตามวิธีการตรวจสอบของสภาท้องถิ่นในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามวิธีการปฏิบัติของสภาเทศบาล ตามที่กำหนดในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น เป็นกลไกสำคัญที่ทำให้การบริหารราชการของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการตรวจสอบถ่วงดุล การใช้อำนาจระหว่างฝ่ายสภาเทศบาล และนายกเทศมนตรี ตามวิธีการของสภาเทศบาล เป็นกลไกที่ถูกสร้างขึ้นเพื่อให้ผู้แทนปวงชนที่ประชาชนในท้องถิ่นได้เลือกตั้งเข้ามาทำหน้าที่ของตนในแต่ละฝ่าย เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างสุจริตและถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย หรือข้อบังคับที่เทศบาลถือปฏิบัติอยู่ ดังนั้นระบบตรวจสอบโดยวิธีปฏิบัติของสภาเทศบาลตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล และระเบียบข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น จึงใช้สำหรับติดตามตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามอำนาจหน้าที่ของสภาเทศบาลตามวิธีปฏิบัติตามกฎหมาย หากใช้โดยสุจริตก็จะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายเปรียบเสมือนเอกสิทธิคุ้มครองทางกฎหมายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร โดยในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงานมีงบประมาณเป็นของตนเอง และปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กรอบของกฎหมายกำหนด ในการดำเนินงานต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้นหากฝ่ายตรวจสอบมีองค์ความรู้ความเข้าใจในแนวทางและวิธีการในการตรวจสอบที่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายย่อมส่งผลต่อการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในวิธีปฏิบัติของสภาเทศบาล และทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย สร้างความน่าเชื่อถือ และลดการทุจริต

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน ได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจบาทบาทและหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่นตามวิธีการตรวจสอบของสภาท้องถิ่นในการบริหารกิจการของเทศบาล เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทของสมาชิกสภาเทศบาลในการเป็นหน่วยตรวจสอบ ภายใต้วิธีปฏิบัติตามระเบียบของสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารที่มีประสิทธิภาพ
- ๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลมีความรู้และเข้าใจในวิธีปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น
- ๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของเทศบาลเกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้ ประชาชนมีความเชื่อมั่นในระบบสภาท้องถิ่น
- ๓.๔ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเพชรพะงัน จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
- ๖.๒ ประชุมสัมมนาเกี่ยวกับบทบาทสมาชิกสภาท้องถิ่นตามวิธีปฏิบัติในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ดำเนินการต่อเนื่อง ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๒๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจการสภา สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๑๐. ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๑๐.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ ในวิธีปฏิบัติในการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามระเบียบว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น
- ๑๐.๓ การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเพชรพะงัน มีความน่าเชื่อถือ ความโปร่งใส ตรวจสอบได้

**มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุก
ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม/มาตรการ :

กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคม จะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้า ระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมี ส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยวิธีการส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต เป็นสิ่งที่หน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ต้องกระทำ เพื่อกระตุ้นย้าเตือนส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมการป้องกันการทุจริต หรือสอดส่องดูแลเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริตอันเป็นวาระสำคัญของชาติ

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน ได้เล็งเห็นความสำคัญของภาคประชาชนในการเฝ้าระวังสอดส่องดูแลมิให้มีการทุจริต จึงจัดให้มีกิจกรรมการประชาสัมพันธ์ปิดประกาศ ณ หน้าสำนักงานเทศบาล เพื่อเป็นการกระตุ้นย้าเตือนการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต โดยการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำป้ายไว้นิลประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย ติดตั้ง ณ ป้ายประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงานเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
- ๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลเพชรพะงัน
- ๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์
- ๖.๔ บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
- ๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
- ๖.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการต่อเนื่อง ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ปีละ ๒,๐๐๐ บาท (๔ ปี รวม ๘,๐๐๐ บาท)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
- ๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ตามอำนาจและหน้าที่

**มิตีที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุก
ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ :

กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาล มีภารกิจหน้าที่ ต้องปฏิบัติให้เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และ ให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการ สร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกหน่วยงาน/ องค์กร และทุกระดับ ไม่ว่าจะเป็ระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ โดยที่เทศบาลตำบลเพชรพะงัน มีภารกิจ หน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นตามอำนาจและหน้าที่ ที่บัญญัติในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่า ด้วยการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นๆที่กำหนดให้เป็นหน้าที่ของ เทศบาล

ดังนั้น การที่เทศบาลตำบลเพชรพะงัน จะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้ นั้น จำเป็นจะต้องมี องค์กรประกอบหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนา โดยเฉพาะการมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกัน พัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็น การเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มี ส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลตำบลเพชรพะงัน ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วม ทำ ร่วม รับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเพชรพะงันพิจารณา แล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำ มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน ของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๔. เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลเพชรพะงัน เข้ามามีส่วนร่วมในการเป็น เครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๕. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๖.๒ เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลเพชรพะงันในการร่วมคิด ร่วม พิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๓ ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๔ จัดทำป้ายพลังมวลชนร่วมต่อต้านการทุจริต ปิด ผน ป้ายประชาสัมพันธ์ หน้าสำนักงานเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการต่อเนื่อง ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีละ ๒,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลเพชรพะงัน

ส่วนที่ ๕

ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

ที่ ๒๕๑ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลเพชรพะงัน

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ และให้หน่วยงานของรัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี และให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัตินโยบายของเทศบาลตำบลเพชรพะงันเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรีอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ เतरส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ ประกอบหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๐๔/ว ๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลเพชรพะงัน ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------|
| (๑) นายกเทศมนตรีตำบลเพชรพะงัน | ประธานกรรมการ |
| (๒) ประธานและรองประธานสภาเทศบาลตำบลเพชรพะงันรองประธานกรรมการ | |
| (๓) สมาชิกสภาเทศบาล ทุกคน | กรรมการ |
| (๔) ประธานคณะกรรมการชุมชน ทุกชุมชน | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | กรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| (๙) ปลัดเทศบาล | กรรมการ/เลขานุการ |
| (๑๐) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๑) หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๒) หัวหน้างานวิเคราะห์นโยบายและแผน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการ ที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่

๑) ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒) วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓) กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔) ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันสิ้นสุดปีงบประมาณให้จัดทำรายงานการติดตามประเมินผล พร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เสนอต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อรายงานต่อ สภาเทศบาลตำบลเพชรพะงัน และปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเพชรพะงัน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน ให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

พิทยา อินทร์คง
(นายพิทยา อินทร์คง)
นายกเทศมนตรีตำบลเพชรพะงัน